



## METODE NON-FINANCIARE DE MOTIVARE A ANGAJAȚILOR LA LOCUL DE MUNCĂ



- **Fii generos cu aprecierile**

Începe cu aprecierile în discuții individuale. După ce ai exersat suficient această metodă, încearcă să oferi aprecieri în fața întregii echipe.

- **Încearcă să implementezi proiecte fără un manager de proiect**

Deși pare greu la prima vedere, implementarea de proiecte fără un manager de proiect poate face minuni în ceea ce privește entuziasmul și atmosfera din firmă. Permite angajaților să lucreze împreună ca o echipă cu roluri egale. Vor veni mai devreme, vor sta mai mult la serviciu și, pe ansamblu, se vor implica mai mult.

- **Fă în așa fel încât ideile tale să pară că sunt ale lor**

Nimănui nu îi place să i se spună ce are de făcut, așa că adresează întrebările astfel încât să li se pară că este ideea lor. „Aș vrea să faci în modul acesta” sună mult mai bine sub forma „Crezi că e mai bine să facem așa?”

- **Nu critica**

Nimănui nu îi place să fie criticat. Dacă ești în căutarea unui mod de a demotiva, acesta este modul perfect. Încearcă modalități indirecte, fă-i pe oameni să învețe din greșelile lor și să găsească modalități să le evite pe viitor. Întreabă de exemplu „A fost o modalitate bună să rezolvăm problema? De ce nu? Ce ar trebui făcut diferit și cum?”. În acest fel discuția capătă un ton pozitiv, orientat către soluții și nu este o ședință de criticare.



- **Fă din toți lideri**

Evidențiază punctele forte ale celor mai buni angajați și dați-i exemplu pentru ceilalți. În acest mod veți seta standardele la un nivel ridicat și, în plus, angajații dați ca exemplu vor căuta să-și mențină performanțele la același nivel.

- **Ia prânzul cu câte unul din angajați**

Fă-o ca pe o surpriză și încearcă să nu o transformi într-o politică de HR. Pur și simplu mergi la prânz și invită un angajat, este o metoda excelentă de a oferi feedback / aprecieri.

- **Recunoaște meritele și oferă mici recompense**

Aceste două elemente fac minuni, mai ales când vin împreună. Câteva exemple: organizează concursuri interne și ține evidența evoluției rezultatelor într-un loc și mod în care pot fi văzute de toți angajații. Ideal acompaniază-le cu mici recompense tangibile, de genul invitație la restaurant, trofee, vouchere etc.

- **Petreceri de firmă**

Organizează un picnic. Organizează petreceri de zile de naștere sau o excursie. Nu aștepta perioada de vacanțe pentru o activitate de tip team building. Organizează astfel de evenimente pe întregul parcurs al anului pentru a menține echipa unită.

- **Împarte cu echipa rezultatele bune dar și cele mai puțin bune**

Când echipa performează, sărbătorește. Este cel mai bun moment să arăți ca le apreciezi eforturile. Dacă sunt dezamăgiri, împarte-le cu echipa de asemenea. Dacă aștepți performanțe mai bune fă acest lucru cunoscut, fii onest și menține o atitudine transparentă.

- **Flexibilitate în organizarea timpului de lucru**

Una dintre cele mai bune metode de motivare a angajaților este flexibilitatea în organizarea timpului de lucru sau permisiunea de a lucra ocazional de acasă.