



Instrumente de dezvoltare profesională continuă

Dezvoltarea profesională continuă este o parte din existența noastră profesională. Similar modului în care alimentele ne hrănesc corpul, informația și dezvoltarea profesională ne hrănesc mintea, făcând ca dezvoltarea profesională continuă să fie un fenomen indispensabil în orice carieră și orice organizație. Într-o lume în continuă schimbare ca cea de azi, a avea o carieră de succes fără această componentă este un lucru de neimaginat.

Lucrurile nu se opresc însă la nivelul indivizilor. Progresul în carieră este un element dorit și de către angajatori. Astfel, angajatorii care recunosc cât de valoroasă este resursa umană nu numai că încurajează dezvoltarea profesională a angajaților, ci se și așteaptă ca angajații să fie preocupați de propria dezvoltare profesională pentru că, în final, succesul firmei este strâns legat de cel al angajaților săi.

În funcție de situație, angajatorii, împreună cu angajații lor, pot apela la mai multe tipuri și metode de dezvoltare profesională:

- **Training on the job**

Informația este primită de către angajat, de regulă nou în firmă sau în domeniu, într-o succesiune de sesiuni de instruire, mai scurte sau mai de durată, și perioade de punere în practică a celor învățate în sesiunea sau sesiunile anterioare. Acest tip de instruire contribuie la stabilirea unui set de cunoștințe de bază pe care toți angajații trebuie să îl dobândească și să îl stăpânească.

Altă abordare sau utilizare a acestei metode este remedierea situațiilor în care unui angajat îi lipsesc anumite cunoștințe sau competențe necesare pentru a-și îndeplini cu succes atribuțiile de serviciu.

- **Coaching**

O idee destul de răspândită este că această metodă este folosită mai ales în cazurile de performanță individuală slabă sau alte situații negative. În realitate, coachingul poate fi folosit și pentru a încuraja comportamente benefice atât la nivel individual, cât și la nivel de echipă sau firmă.

Admonestările sau criticile, făcute în privat sau în cadrul echipei, vor face angajatul să se simtă umilit și să adopte o poziție defensivă și vor avea aproape sigur efecte contrare celor scontate. Utilizat în mod inteligent, coachingul va face angajatul să se simtă responsabil pentru situația curentă și să acționeze în mod conștient și de bună voie pentru a remedia situația.



- **Mentoringul**

Mentoringul este un alt fel de abordare a dezvoltării profesionale dar care se focusează mai mult pe expertiza, experiența și rețeaua de conexiuni pe care mentorul o împărtășește cu “discipolul” său - adesea acesta din urmă este mai tânăr și cu o experiență mai redusă decât mentorul.

Scopul mentoringului este împărtășirea de informații și conexiuni care pot cataliza capacitățile și competențele persoanei mentorate și o vor ajuta să se impună în lumea profesională. Relația de mentorat este mai puțin formală decât în cazul coachingului, dar rezultatele potențiale sunt incomensurabile.

- **Seminare și conferințe**

Conferințele și seminarele oferă posibilitatea de a lua contactul cu noile tendințe în domeniu, cu cele mai bune practici, care toate contribuie la dezvoltarea profesională. Nu în ultimul rând trebuie menționat ca beneficiu și seria de conexiuni care pot fi stabilite cu alți specialiști din domeniu.



PROACTIV PLUS
Competitivitate pentru viitor

- **Rotația pe posturi**

Rotația pe posturi este un concept benefic atât pentru angajator, cât și pentru angajați. Pentru angajați oferă posibilitatea de a dezvolta noi aptitudini și a învăța, de exemplu, tehnologii noi, care îl vor ajuta să aibă o mai bună viziune de ansamblu a firmei. Printre altele, această mai bună viziune poate sprijini promovarea pe posturi mai înalte. Pentru angajator, rotația pe posturi înseamnă angajați mai fideli, mai puțin stresați și capabili de a schimba rapid un post de lucru cu altul cât necesitățile firmei o cer.

- **Mijloace de învățare individuală**

Într-o eră a vitezei, metodele de învățare individuală, în timpul liber sau în timp alocat special în cadrul orelor de program, pot fi o soluție atractivă și cu rezultate spectaculoase, atât pentru angajat cât și pentru angajator. Printre acestea enumerăm:

- Soluții de tip E-learning și cursuri web
- Documente interne ale firmei (ghiduri, cataloage, descrieri tehnologii etc)
- Bloguri și feed-uri
- Implicare în / consultare forumuri și comunități online de specialitate
- Diverse resurse web (materiale video, articole, podcast-uri etc)
- Căutări web (Google).

- **Cursuri de formare profesională**

Cursul de formare profesională este un instrument prin care o persoană poate dobândi o calificare atestată și recunoscută pe piața muncii, prin intermediul unei diplome sau a unui certificat, eliberate conform legislației. Pentru persoanele care au deja o profesie, cursul de calificare înseamnă posibilitatea de a dobândi noi competențe sau a dezvolta noi abilități.

În cadrul proiectului **PROACTIV PLUS – Competitivitate pentru viitor** vor fi organizate următoarele tipuri de cursuri:

- Competențe antreprenoriale
- Manager de inovare
- Manager îmbunătățire procese
- Manager Resurse Umane
- Inspector Resurse Umane

La cursuri pot participa antreprenori care își gestionează propriile afaceri sau angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau timp de lucru parțial) manageri sau angajați din departamentul de resurse umane din IMM-uri din regiunile SUD Muntenia, SUD-VEST Oltenia și CENTRU.





Pentru a vă înscrie în proiect, ne puteți contacta la următoarea adresă de e-mail: cosmin.stefan@ptir.ro

Pentru mai multe detalii despre proiectul Proactiv Plus, puteți consulta pagina <https://www.ptir.ro/proiecte/proiecte-in-implementare/proactiv-plus/>. Metodologia de înscriere în proiect este detaliată în următoarea pagină: <https://www.ptir.ro/2018/06/inscrie-te-in-proiectul-proactiv-plus-competitivitate-pentru-viitor/>. Pentru noutăți și anunțuri despre proiect puteți consulta site-ul PTIR sau pagina de Facebook a proiectului: <https://www.facebook.com/proactiv.plus2018>.

De asemenea, vă puteți înscrie datele de contact în formularul de la pagina următoare: <https://sites.google.com/view/inscriereproactiv/home>, iar un expert din cadrul proiectului vă va contacta în cel mai scurt timp pentru verificarea eligibilității dumneavoastră și pentru a vă da detalii despre procesul de înscriere în proiect.