



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014 - 2020

Programul Operational Capital Uman 2014-2020

Axa prioritara 3: Locuri de munca pentru toti

Obiectivul specific 3.12: Imbunatatirea nivelului de cunostinte/competente/aptitudini aferente sectoarelor economice/domeniilor identificate conform SNC si SNCDI ale angajatilor

Proiect: „AUTO PERFORM - Performanta pentru angajatii din sectorul auto”, Cod MySMIS: 128849

Beneficiar: Asociatia Patronatul Tinerilor Intreprinzatori din Romania



METODOLOGIE DE SELECTIE A GRUPULUI TINTA

Aplicata in cadrul proiectului

„AUTO PERFORM - Performanta pentru angajatii din sectorul auto”

IUNIE 2020



I. CADRUL GENERAL

Prezenta metodologie este realizata in vederea demararii si derularii procesului de identificare si selectie a grupului tinta in cadrul proiectului „*AUTO PERFORM - Performanta pentru angajatii din sectorul auto*”, Cod MySMIS: 128849. Proiectul este implementat de ASOCIATIA PATRONATUL TINERILOR INTREPRINZATORI DIN ROMANIA.

II. CADRUL LEGAL APLICABIL

Prezenta metodologie se intocmeste in conformitate cu cadrul legal in vigoare aplicabil, respectand prevederile urmatoarelor documente:

- Orientari privind accesarea finantarilor in cadrul Programului Operational Capital Uman 2014-2020, cu completarile ulterioare
- Ghidului Solicitantului Conditii Specifice „Îmbunătățirea nivelului de cunoștințe/competențe/aptitudini pentru angajați”
- Contractul de finantare nr. POCU/464/3/12/128849
- Ghidul privind integrarea temelor orizontale in cadrul proiectelor finantate din fondurile ESI 2014-2020.

III. OBIECTIVELE PROIECTULUI

Obiectivul general al proiectului „*AUTO PERFORM - Performanta pentru angajatii din sectorul auto*” il reprezinta facilitarea accesului la formare profesionala a fortei de munca din industria auto si componente din regiunile de dezvoltare Sud-Vest, Vest si Nord-Vest, prin stimularea angajatorilor in directia dezvoltarii competentelor angajatilor lor si prin furnizarea de programe de formare profesionala de calitate catre minim 360 angajati, in vederea sporirii capacitatii de insertie profesionala si a



adaptabilitatii acestora la dinamica sectoarelor economice cu potential competitiv identificate conform SNC si in domeniile de specializare conform SNCDI.

Obiective specifice

Obiectivul specific 1. Cresterea gradului de constientizare a angajatorilor care isi desfasoara activitatea in sectoarele economice cu potential competitiv identificate conform SNC si din domeniile de specializare inteligenta conform SNCDI, privind importanta si necesitatea participarii angajatilor la programe de formare continua.

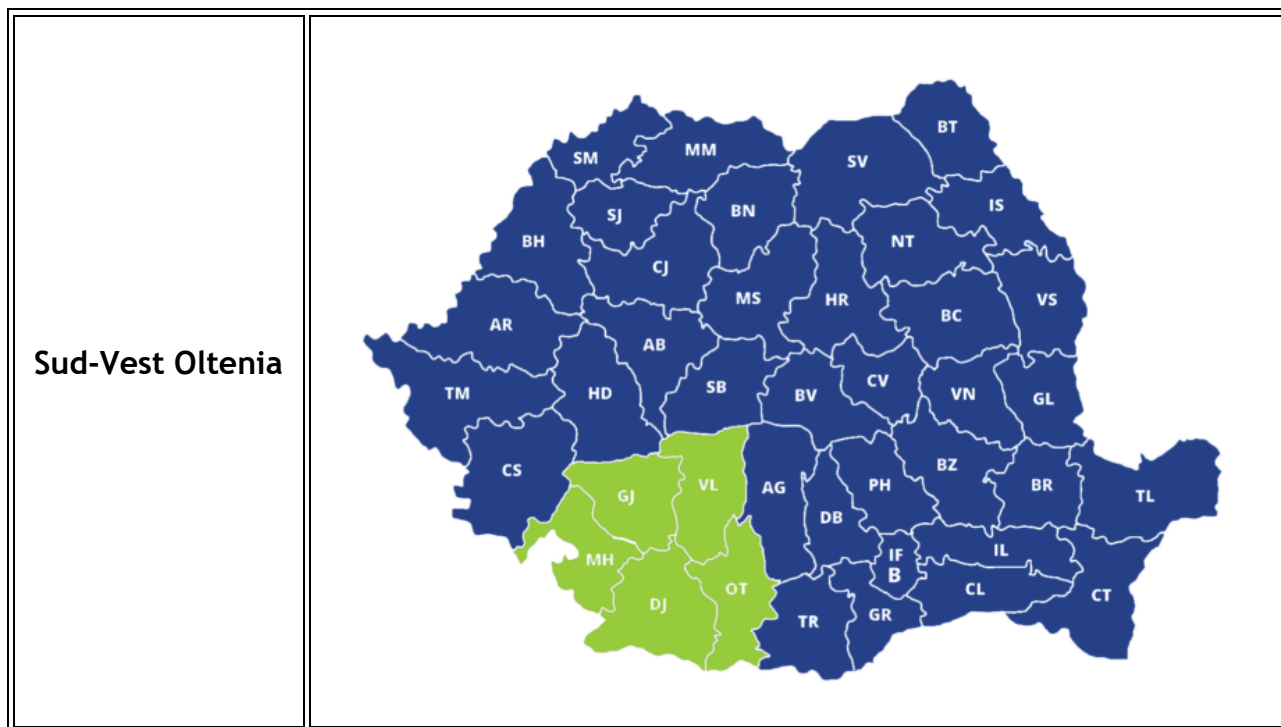
Obiectivul specific 2. Dezvoltarea cunostintelor, competentelor si aptitudinilor pentru minim 360 de angajati din regiunile Sud-Vest, Vest si Nord-Vest care provin din minim 36 IMM-uri din sectoarele economice cu potential competitiv identificate conform SNC (respectiv industria auto si componente) si in domeniile de specializare inteligenta conform SNCDI, prin participarea la cursuri de formare profesionala de tip initiere acreditate ANC.

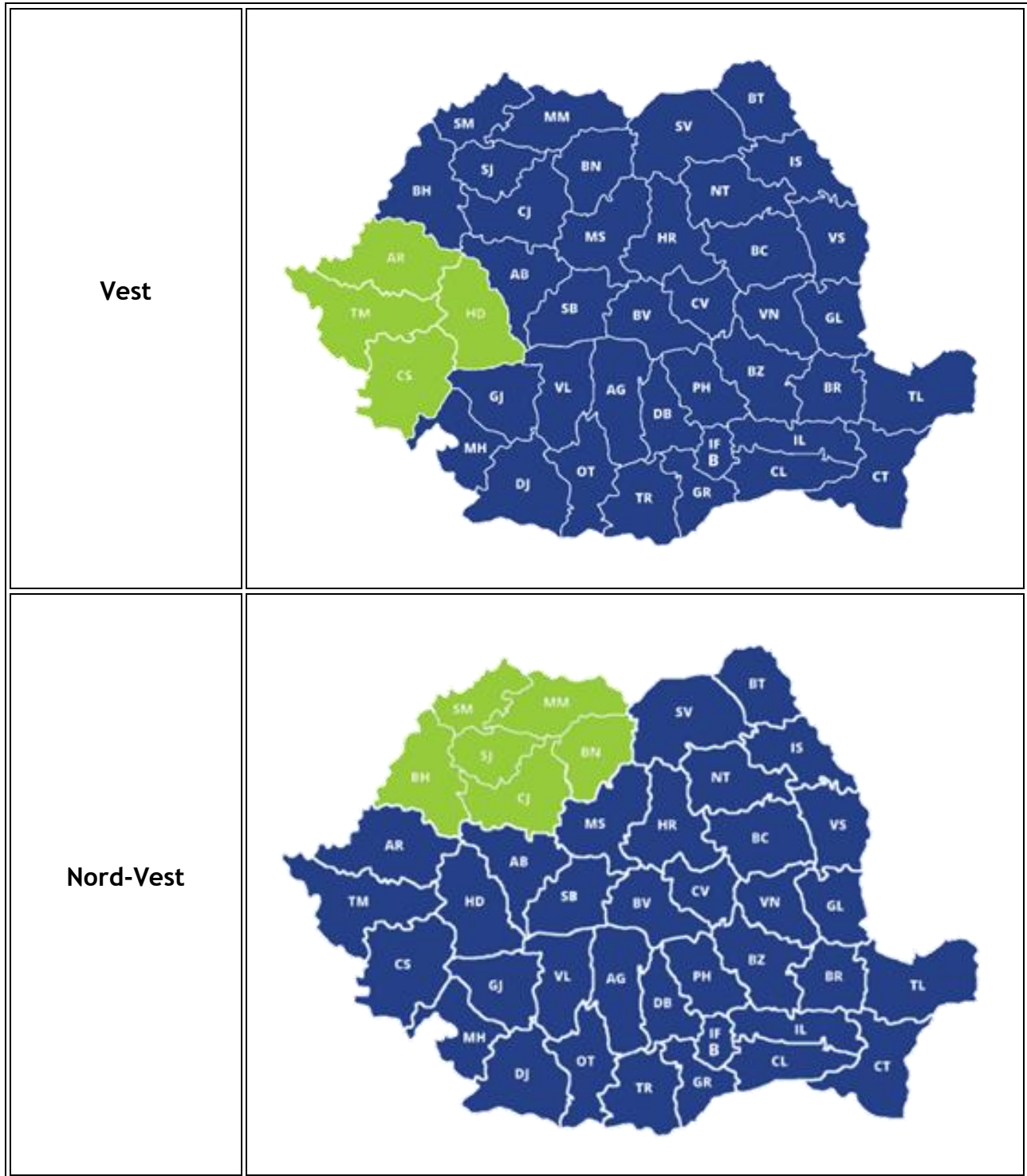
Obiectivul specific 3. Sprijinirea a minim 36 de intreprinderi de provenienta a grupului tinta in vederea elaborarii de programe de invatare la locul de munca care sa permita anticiparea necesitatilor de formare ale angajatilor si sa creeze un cadru adecvat pentru dezvoltarea angajatilor existenti, dar si a potentialilor angajati in domeniile identificate ca fiind prioritare sau in care exista dificultati.

IV. GRUPUL TINTA

Grupul tinta al proiectului va fi compus din **minim 360 angajati** cu contract individual de munca (cu norma intreaga sau cu timp partial) ce provin intreprinderi care-si desfasoara activitatea principala sau secundara intr-unul din sectoarele economice cu potential competitiv identificate conform SNC (respectiv industria auto si componente) si in domeniile de specializare inteligenta conform SNCDI (conform tabelului nr.2 din HG nr.775/2015 privind aprobarea Strategiei nationale pentru competitivitate 2015 2020), din cele 3 regiuni de implementare a proiectului.

In cadrul grupului tinta vor fi incadrati **minim 360 angajati** din cele 3 regiuni de implementare: Sud-Vest, Vest si Nord-Vest





In functie de localizarea grupului tinta recrutat se va opta pentru selectarea unei anumite localitati resedinta de judet in care se vor desfasura activitatile propuse, cu obtinerea unui indicator cost-eficienta cat mai avantajos.



Minim 11% (40 persoane) din totalul grupului tinta vor fi angajati varstnici (55-64 de ani). De asemenea, grupul tinta va fi selectat avand in vedere respectarea principiului egalitatii de gen - desi domeniul vizat este ocupat intr-un procent majoritar de angajati de gen masculin, beneficiarul va asigura prezenta in cadrul grupului tinta al proiectului si a angajatilor de gen feminin.

Toate cele 360 de persoane vor participa la unul din cele 3 cursuri autorizate ANC de initiere:

- curs „Diagnoza auto”,
- curs „Vopsirea automobilului”,
- curs „Repararea caroseriei”.

Dintre cei 360 participanti, peste 90% (minim 325 persoane) vor fi certificati si vor obtine diploma recunoscuta de ANC. Participantii certificati vor proveni din minim 36 IMM-uri care-si desfasoara activitatea principala sau secundara intr-unul din sectoarele economice cu potential competitiv identificate conform SNC si in domeniile de specializare inteligenta conform SNCDI, din cele 3 regiuni de implementare a proiectului, contribuind astfel la sprijinirea directa a acestor IMM-uri.

NU POT FACE PARTE DIN GRUPUL TINTA AL PROIECTULUI:

- persoanele care asigura managementul strategic al intreprinderilor si care ocupa pozitii de management in intreprinderi (manager general, director general, manager executiv, director adjunct, manager de departament, manager de proiect, manager de linie)
- persoanele care au calitatea de antreprenori care-si gestioneaza propriile afaceri
- angajatii din departamentele de resurse umane de la nivelul intreprinderilor.



Nivelul de studii - obligatoriu pentru incadrarea in proiect si participarea la cursuri:

- curs initiere "Diagnoza auto"- absolventi de invatamant general obligatoriu (8 clase);
- curs initiere "Vopsirea automobilului" - absolventi de invatamant general obligatoriu (8 clase);
- curs initiere "Repararea caroseriei " - absolventi de invatamant general obligatoriu (8 clase).

V. MODALITATI DE RECRUTARE GT

Identificarea si selectia grupului tinta se va realiza cu respectarea prevederilor Cererii de finantare, ale Contractului de finantare a proiectului, a legislatiei europene si nationale.

Procesul de selectie va fi pregatit si desfasurat astfel incat sa asigure o procedura decizionala **transparenta, echidistanta**. Recrutarea beneficiarilor va avea la baza principiul **egalitatii de sanse** si principiul **non-discriminarii** si se realizeaza fara conditionari, deosebiri, excluderi, preferinte, restrictii bazate pe criterii de rasa, nationalitate, etnie, limba, religie, categorie sociala, convingeri, varsta, situatie sau responsabilitate familiala si alte asemenea criterii care pot conduce la acte de discriminare directa sau indirecta.

In procesul de recrutare GT si pe toata durata implementarii proiectului, se vor respecta toate prevederile Regulamentului (UE) nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protectia persoanelor fizice in ceea ce priveste prelucrarea datelor cu caracter personal si privind libera circulatie a acestor date (Regulamentul general privind protectia datelor), precum si prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor personale si protejarea confidentialitatii in sectorul comunicatiilor publice (Directiva asupra confidentialitatii si comunicatiilor electronice), transpusa in legislatia nationala prin Legea nr. 506/2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal si protectia vietii private in sectorul comunicatiilor electronice, cu modificarile si completarile ulterioare.

VI. PROCEDURA REALIZARE DOSARE CANDIDATURA GT

Expertii grup tinta vor realiza recrutarea GT urmare a colectarii si analizarii **dosarelor de candidatura** care vor contine cel putin urmatoarele documente:

- **Declaratie privind evitarea dublei finantari** (in original) - **Anexa 3**;
- **Declaratie de disponibilitate** (in original) - **Anexa 4**;
- **Chestionar initial de identificare a nevoilor** (in original) - **Anexa 5**;
- **Scrisoare de motivatie privind implicarea in proiect** (in original) - **Anexa 6**;
- **CONSIMTAMANT - Declaratie de aprobare pentru colectarea si procesarea datelor personale** (in original) - **Anexa 7**;
- **Formular de inregistrare individuala a participantilor la operatiunile finantate prin POCU 2014-2020** (in original) - **Anexa 8**;
- **Carte de identitate** (in copie „conform cu originalul”);
- **Certificat de nastere** (in copie „conform cu originalul”);
- **Certificat de casatorie** - daca este cazul de schimbarea numelui (in copie „conform cu originalul”);
- **Ultima diploma de studii** (in copie „conform cu originalul”) - minim absolvent de invatamant general obligatoriu (8 clase);
- **Adeverinta eliberata de intreprinderea angajatoare** din care vor reiesi cel putin urmatoarele aspecte:
 - persoana este incadrata cu contract individual de munca (cu norma intreaga sau cu timp partial)
 - locul de munca ocupat este in una din cele 3 regiuni de dezvoltare in care se implementeaza activitatile proiectului
 - persoana NU OCUPĂ o poziție de management conform organigramei/schemei de personal a întreprinderii și prin atribuțiile pe care le are conform fișei de post, NU ESTE implicat/ă în asigurarea managementului strategic al întreprinderii
 - persoana NU OCUPĂ o poziție în departamentul de resurse umane, conform organigramei/schemei de personal a întreprinderii

- persoana NU ARE calitatea de antreprenor care-și gestionează propriile afaceri
- persoana isi desfasoara activitatea intr-unul din sectoarele economice cu potential competitiv identificate conform SNC si in unul din domeniile de specializare inteligenta conform SNCDI (conform tabelului nr.2 din HG nr.775/2015 privind aprobarea Strategiei Nationale pentru Competitivitate 2015-2020);
- **Certificatul constatator al intreprinderii angajatoare** (in original sau copie certificata „conform cu originalul”), emis de Oficiul Registrului Comertului, valabil la data intrarii angajatului acestei intreprinderi in grupul tinta al proiectului, in care sa se regaseasca ca fiind autorizat cel putin un cod CAEN al unei activitati principale sau secundare desfasurata intr-un sector economic cu potential competitiv si in corelare cu unul din domeniile de specializare inteligenta conform SNCDI (**CODUL CAEN AL ACTIVITATII AUTORIZATE PRINCIPALE SAU SECUNDARE ELIGIBILA PENTRU ACEST APEL DE PROIECTE TREBUIE SA SE REGASEASCA IN LISTA AFERENTA CODURILOR CAEN ELIGIBILE, SECTIUNEA “INDUSTRIA AUTO SI COMPONENTE”** - prezentata in Anexa 2 la prezentul document);
- **Declaratie pe proprie raspundere a conducatorului intreprinderii** care furnizeaza persoane angajate care compun grupul tinta al proiectului, completata cu o **nota justificativa** prin care se prezinta legatura dintre activitatile realizate in intreprindere si domeniul/domeniile de specializare inteligenta identificate in SNCDI (prezentate in Anexa 2bis la prezentul document); declaratia este necesara pentru a certifica apartenenta intreprinderii la unul din domeniile de specializare inteligenta identificate in SNCDI.

Nota: Utilizati „Lista de verificare dosar de candidatura - Anexa 9” pentru a nu omite niciun document din dosarul de candidatura.

Dosarele de candidatura vor fi analizate de catre expertii grup tinta. Vor fi selectati in vederea includerii in grupul tinta al proiectului acei candidati eligibili, ale caror nevoi sunt relevante fata de activitatile proiectului. Selectia se va realiza luand in calcul **ordinea de inregistrare a dosarelor de candidatura**, cu respectarea structurii grupului tinta si a indicatorilor prestabiliti de realizare.

Expertii grup tinta vor respecta urmatoarele reguli: exercitarea atributiilor cu onestitate, corectitudine si responsabilitate; declinarea evaluarii in cazul in care constata ca se afla intr-o situatie de conflict de interese; evaluarea obiectiva, strict pe baza principiilor si a criteriilor stabilite in metodologia de selectie; pastrarea confidentialitatii datelor cu caracter personal ale participantilor; informarea specifica a participantilor in cadrul proiectului cu privire la sprijinul acordat prin FSE.

Dosarele de candidatura vor fi transmise pe e-mail catre Expertul Grup Tinta din regiunea de care apartine candidatul (conform tabelului de mai jos), intr-un document .pdf denumit sub forma „Nume Prenume”. Dupa verificarea documentelor transmise si constatarea conformitatii acestora, se va inainta Expertului Grup Tinta dosarul de candidatura in original, conform structurii mentionate in prezenta metodologie.

Nr. Crt.	Date de Contact Experti Grup Tinta
1	Nume si prenume: ELENA ANCA BURCEA Telefon: 0722 324 019 E-mail: elena@xmeditor.ro
2	Nume si prenume: MIHAELA ANIȘOARA ZAMFIR Telefon: 0722 324 020 E-mail: mihaeladugheanu22@gmail.com
3	Nume si prenume: MARES FLORINA ALEXANDRA Telefon: 0727 794 965 E-mail: proiect.pocusm@gmail.com



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014 - 2020

Dosarele de candidatura depuse vor fi analizate de catre expertii grup tinta, care vor urmari ca dosarele sa contina toate documentele obligatorii. Daca se constata lipsa unor documente, acestea vor fi solicitate prin e-mail candidatului, urmand sa fie transmise in termen de maxim 5 zile lucratoare de la data solicitarii. In cazul in care completarea dosarului nu s-a realizat in termenul mentionat, candidatura va fi declarata neeligibila.

Persoanele selectate in grupul tinta vor fi contactate atat pe e-mail, cat si telefonic pentru confirmarea includerii in grupul tinta al proiectului.

Intocmit,

ANDREEIA MELINTE

EXPERT MONITORIZARE GRUP TINTA

Avizat,

IULIANA POSTARU

MANAGER DE PROIECT