



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014 - 2020

Programul Operational Capital Uman 2014-2020

Axa prioritara 1: Initiativa locuri de munca pentru tineri

Prioritatea de investitii 8.ii: Integrare durabila pe piata muncii a tinerilor (ILMT), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a "garantiei pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile

Proiect: „ENTER - Acces pe piata muncii pentru tinerii NEETs din Regiunea Sud-Muntenia”, Cod MySMIS: 153784

Beneficiar: Asociatia Patronatul Tinerilor Intreprinzatori din Romania

Partener: Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca Prahova

## METODOLOGIE DE SELECTIE A GRUPULUI TINTA

Aplicata in cadrul proiectului

# ← ENTER

## Acces pe piața muncii pentru tinerii NEETs din Regiunea Sud-Muntenia

SEPTEMBRIE 2022

- actualizare -



## I. CADRUL GENERAL

Prezenta metodologie este realizata in vederea identificarii, selectarii si recrutarii grupului tinta in cadrul proiectului „ENTER - Acces pe piata muncii pentru tinerii NEETs din Regiunea Sud-Muntenia”, Cod MySMIS: 153784.

Proiectul este implementat de catre ASOCIATIA PATRONATUL TINERILOR INTREPRINZATORI DIN ROMANIA, in parteneriat cu AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA PRAHOVA.

## II. CADRUL LEGAL APLICABIL

Prezenta metodologie se intocmeste in conformitate cu cadrul legal in vigoare aplicabil, respectand prevederile urmatoarelor documente:

- Orientari privind accesarea finantarilor in cadrul Programului Operational Capital Uman 2014-2020, cu completarile ulterioare
- Ghidului Solicitantului Conditii Specifice AP 1/PI 8ii/ OS 1.1&1.2 - „VIITOR PENTRU TINERII NEETs I”
- Contractul de finantare nr. POCU/991/1/3/153784
- Ghidul privind integrarea temelor orizontale in cadrul proiectelor finantate din fondurile ESI 2014-2020.

## III. OBIECTIVELE PROIECTULUI

**OBIECTIVUL GENERAL** al proiectului consta in **facilitarea accesului unui numar de 378 de tinerilor NEETs someri cu varsta cuprinsa intre 16-29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare din Regiunea Sud Muntenia, la masuri si interventii integrate si personalizate de ocupare, in vederea dobandirii unor noi cunostinte, competente si aptitudini de munca, avand ca scop cresterea gradului de ocupare a acestora.**

### Obiective specifice

**OBIECTIVUL SPECIFIC 1.** Identificarea tinerilor NEETs din regiunea de dezvoltare Sud Muntenia prin implementarea unei campanii de informare si promovare pentru directionarea acestora catre SPO in vederea inregistrarii si profilarii sau pentru selectarea si integrarea lor in grupul tinta al proiectului (ulterior inregistrarii si profilarii acestora de catre SPO). Campania va asigura sanse egale de participare la proiect pentru tinerii din toate judetele regiunii de referinta si prin selectia si inregistrarea in grupul tinta a minim 378 de tineri, pentru a putea beneficia de facilitatile oferite prin proiect.

**OBIECTIVUL SPECIFIC 2.** Imbunatatirea nivelului de competente pentru minim 182 de tineri NEETs (cu nivel de ocupabilitate B, C si D) prin implementarea de programe de formare profesionala a adultilor - cursuri de specializare si calificare nivel 2. Prin atragerea si implicarea tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16-29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, in activitati de formare continua se urmareste integrarea



UNIUNEA EUROPEANĂ



durabila a acestora pe piata muncii si facilitarea accesului catre un loc de munca.

**OBIECTIVUL SPECIFIC 3.** Promovarea unei ocupari sustenabile prin sprijinirea a 84 de tineri NEETs someri (cu nivel de ocupabilitate A) in vederea dezvoltarii de afaceri pe cont propriu, in scopul cresterii ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, prin implementarea de programe de formare antreprenoriala, analiza si selectarea planurilor de afaceri viabile, acordarea de suport si de subventii pentru infiintarea a 9 intreprinderi. Acest obiectiv raspunde nevoii de dezvoltare de competente profesionale care sa contribuie la cresterea gradului de ocupare inclusiv prin ocuparea pe cont-propriu, incurajand 50 ocuparea sustenabila si integrarea durabila pe piata muncii a tinerilor.

**OBIECTIVUL SPECIFIC 4.** Imbunatatirea capacitatii de ocupare si insusirea abilitatilor necesare integrarii pe piata muncii pentru 378 de tineri NEETs, prin furnizarea de servicii de mediere a muncii pentru insertia pe piata muncii si prin organizarea a 2 burse de locuri de munca. Acest obiectiv specific urmareste totodata mentinerea tinerilor NEETs pe piata muncii si combaterea atitudinii demoralizatoare asociate ipostazei de somer. Prin activitatea de mediere tinerii NEETs vor beneficia de un itinerariu profesional, iar organizarea burselor locurilor de munca le va oferi o sansa de a-si gasi un loc de munca. Astfel, minim 163 de tineri NEETs vor fi angajati ca urmare a implicarii in activitatile proiectului.

#### IV. CONTEXTUL PROIECTULUI

Regiunea Sud Muntenia are un decalaj de dezvoltare semnificativ in raport cu media nationala. Index-ul Regional de Competitivitate (RCI) in anul 2019 calculat de CE la nivelul tuturor regiunilor din UE a plasat regiunea Sud-Muntenia printre pozitile cele mai scazute - scor de 15,62 din 100 (pozitia 247/268 relativ la toate regiunile din UE). Totodata, in regiune se observa un decalaj de dezvoltare economica intre judetele acestuia (in principal intre judetul Prahova si celelalte judete din regiunea Sud 51 Muntenia).

Regiunea dispune de o industrie diversificata (comert, constructii, industria alimentara, IT, turism, servicii etc.), precum si un interes ridicat pentru antreprenoriat, astfel incat domeniile vizate de programele de formare profesionala realizate in cadrul proiectului sunt complet relevante pentru regiunea de implementare.

Totodata, contextul implementarii proiectului este determinat de problemele cu care se confrunta regiunea vizata de proiect privind rata persoanelor NEETs, dinamica dezvoltarii sectorului de IMM, rata somajului, rata scazuta a ocuparii, migratia personalului calificat din regiuni in afara tarii, rata scazuta de participare la programe de invatare pe tot parcursul vietii, imbunatatirea competentelor.

Proiectul este lansat in contextul in care resursele autoritatilor si ale mediului privat regional sunt limitate pentru sustinerea activitatilor la nivelul propus de proiect.



Principalele nevoi identificate se refera la necesitatea insertiei profesionale a tinerilor NEETs (care deriva din faptul ca ocuparea unui loc de munca este o nevoie resimtita de tineri, intrucat un loc de munca presupune obtinerea unui venit care permite asigurarea un trai decent); nevoia de imbunatatire a nivelului de competente; nevoia de dezvoltare a competentelor antreprenoriale; nevoia de acces la surse de finantare; nevoia de servicii de sprijin pentru cresterea sanselor de succes a afacerilor infiintate; nevoia de facilitare a accesului la un loc de munca etc. Toate aceste nevoi ale GT sunt adresate in mod specific de activitatile proiectului.

Proiectul contribuie in mod direct la atingerea tinteii principale a SNOFM 2014-2020, respectiv o rata de ocupare de 70% in randul persoanelor cu o varsta de 20-64 de ani, prin actiuni de stimulare a ocuparii fortei de munca - minim 163 de tineri NEETs vor obtine un loc de munca in termen de 6 luni de la incetarea calitatii de participant, ca urmare a implicarii in activitatile proiectului.

Regiunea a fost aleasa pornind de la analiza mediului socio-economic si a principalelor probleme la nivelul regiunii, in context national: numar ridicat de tineri NEETs 16-29 ani in regiune (peste 88 mii), rata persoanelor NEETs in regiune peste 20% (fata de media de 16,6% in Romania), rata de ocupare a resurselor de munca din regiune sub media pe tara, rata somajului in grupa de varsta 15-24 ani foarte ridicata in regiune (peste 19%).

Activitatile proiectului sunt fezabile pentru inlaturarea diferitelor obstacole privind accesul tinerilor pe piata muncii si cresterea oportunitatilor de ocupare, pentru corelarea cererii cu oferta pe piata muncii, pentru oferirea posibilitatii de a activa pe piata muncii prin furnizarea de programe de FPC in domenii cerute de piata si oferirea posibilitatii de a debuta in antreprenariat. Solutiile propuse sunt sustenabile si dinamice, iar instrumentele dezvoltate vor conduce la implementarea de masuri integrate destinate tinerilor NEETs, inclusiv dupa finalizarea implementarii.

Justificarea implementarii proiectului rezulta din analiza mediului socio-economic si a principalelor probleme la nivelul regiunii, in context national si international. Conform Planului de Dezvoltare intocmit pentru perioada 2014-2020, regiunea de referinta a proiectului se confrunta cu urmatoarele probleme: nivelul scazut al PIB/locuitor (al 3-lea cel mai mic nivel din tara); disparitati economice mari intre judetele regiunii, nivel scazut al productivitatii muncii fata de media europeana, densitatea mica a intreprinderilor active aprox. 15,3%; diversificare scazuta; nivelul scazut al serviciilor furnizate de structurile de sprijinire a afacerilor; accesul scazut la finantare al intreprinzatorilor; nivelul foarte scazut al cooperarii intre mediul de afaceri, cercetare si autoritati publice, performanta scazuta a activitatilor de inovare; tendinta descrescatoare a ratei de ocupare a fortei de munca. Conform datelor INS, regiunea vizata are al 2-lea cel mai mic PIB/loc. din regiunile din Romania, cu mult sub media la nivel national: 41.554 lei/loc. fata de 54.654 lei/loc. media in Romania.



## V. ACTIVITATILE PROIECTULUI

### A.1. Management de proiect

#### A.1.1. Activitati specifice managementului de proiect

### A.2. Campanie de informare si promovare

A.2.1. *Campanie de informare si promovare in vederea identificarii persoanelor cu varsta intre 16 si 29 de ani care nu sunt ocupate si nu urmeaza nicio forma de educatie sau formare, in vederea directionarii acestora catre SPO in vederea inregistrarii si profilarii*

A.2.2. *Recrutarea, selectia si monitorizarea grupului tinta*

### A.3. Furnizarea de programe de formare profesionala

A.3.1. *Furnizarea de programe de formare profesionala*

### A.4. Sustinerea antreprenoriatului, inclusiv a ocuparii pe cont propriu

A.4.1 *Acordarea de sprijin persoanelor din grupul tinta pentru infiintarea de afaceri*

A.4.2. *Acordarea de subventii (micro-granturi) pentru infiintarea de noi afaceri*

### A.5. Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocuparii fortei de munca

A.5.1. *Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocuparii fortei de munca*

### A.6. Activitati transversale

A.6.1. *Activitati transversale*

## VI. CONDITII DE ELIGIBILITATE PENTRU GRUPUL TINTA

Grupul tinta este format din minim 378 de tineri NEETs someri, cu varsta intre 16-29 ani, cu domiciliul sau resedinta in regiunea de dezvoltare eligibila Sud-Muntenia, inregistrati si profilati in prealabil de catre Serviciul public de ocupare - SPO (ANOFM prin unitatile cu personalitate juridica din subordinea sa aflate in regiunea de dezvoltare Sud-Muntenia).

In procesul de recrutare si selectie a grupului tinta se va pune accent pe tinerii NEETs someri din mediul rural, pe cei apartinand minoritatii roma si pe cei cu nivelurile de ocupabilitate C si D, respectiv "greu ocupabil" si "foarte greu ocupabil".

Totodata, grupul tinta va fi selectat avand in vedere respectarea principiului egalitatii de gen - consortiul proiectului va asigura prezenta in cadrul grupului tinta al proiectului a



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014 - 2020

persoanelor de gen feminin in proportie de minim 40% din total GT.

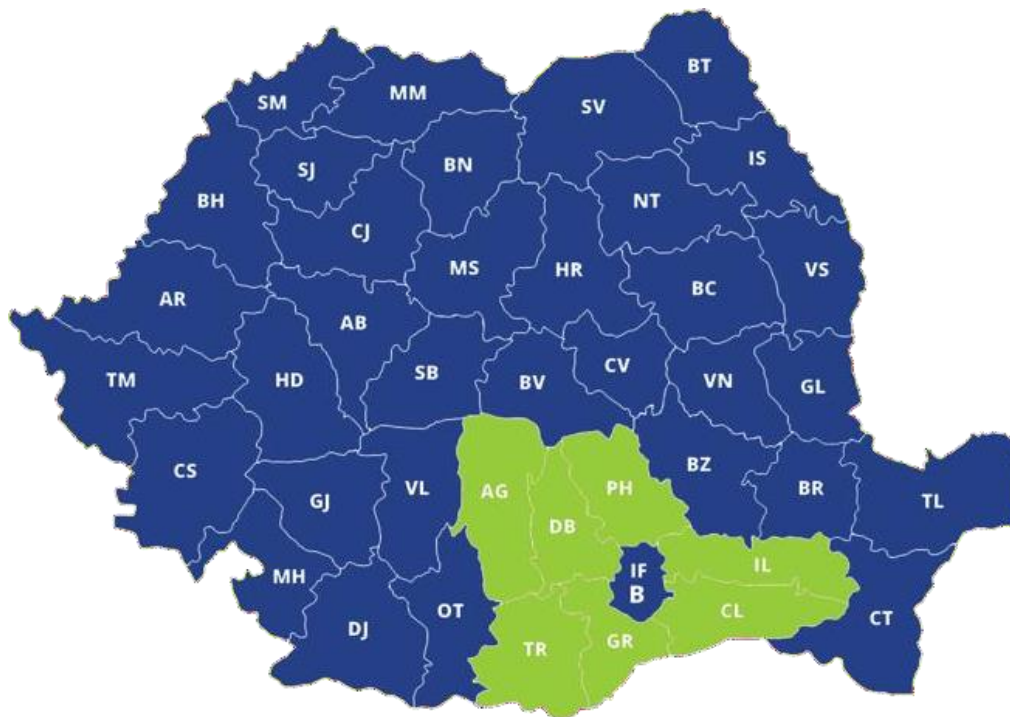
Astfel, din cei 378 membri ai GT:

- peste 10% vor fi NEETs de etnie roma (minim 38 de persoane);
- peste 20% vor fi NEETs cu domiciliul sau resedinta in mediul rural (minim 76 de persoane);
- peste 30% din GT (minim 114 persoane) va fi reprezentat de tineri NEETs cu nivelurile de ocupabilitate C si D, respectiv "greu ocupabil" si "foarte greu ocupabil";
- minim 40% din GT vor fi femei (152 persoane).

Pentru a fi eligibila in GT proiect, la data intrarii in operatiune, o persoana va indeplini in mod cumulativ urmatoarele conditii:

- Sa fie tanar NEETs cu varsta cuprinsa intre 16 si 29 de ani;
- Sa fie inregistrata si profilata de SPO;
- Sa aiba domiciliul sau resedinta in regiunea de dezvoltare vizata de proiect - regiunea de dezvoltare Sud-Muntenia.

Regiunea de dezvoltare Sud Muntenia (Judetele: Argeş, Călăraşi, Dâmboviţa, Giurgiu, Ialomiţa, Prahova, Teleorman)





UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale  
2014 - 2020

## VII. INDICATORI ASUMATI

### Indicatori prestabiliți de rezultat

Denumire indicator	Unitate măsură	Valoare referință	Anul de referință	Valoare țintă	Din care Femei	Din care Bărbați	Regiuni dezvoltate	Regiuni mai puțin dezvoltate
CR01 - Participanții șomeri care participă la intervenția sprijinită de YEI până la finalizarea sa	Nr.			303.000			0.000	303.000
CR02 - Participanții șomeri care, la încetarea calității de participant, primesc o ofertă de muncă, de participare la un program de formare continuă, ucenicie sau de stagiu	Nr.			163.000			0.000	163.000
CR03 - Participanții șomeri care, la încetarea calității de participant, urmează un program de educație/formare, sunt în curs de a obține o calificare sau au un loc de muncă, inclusiv ca independenți	Nr.			189.000			0.000	189.000
CR04 - Participanții șomeri de lungă durată care participă la intervenția sprijinită de YEI până la finalizarea sa	Nr.			88.000			0.000	88.000
CR05 - Participanții șomeri de lungă durată care, la încetarea calității de participant, primesc o ofertă de muncă, de participare la un program de formare continuă, ucenicie sau de stagiu	Nr.			33.000			0.000	33.000
CR06 - Participanții șomeri de lungă durată care, la încetarea calității de participant, urmează o formă de educație/ formare, obțin o calificare sau au un loc de muncă, inclusiv ca activitate independentă	Nr.			38.000			0.000	38.000
CR10 - Persoanele care, în termen de șase luni de la încetarea calității de participant, urmează programe de educație continuă, de formare în vederea obținerii unei calificări, de ucenicie sau de stagiu	Nr.			58.000			0.000	58.000
CR11 - Persoanele care, în termen de șase luni de la încetarea calității de participant, obțin un loc de muncă	Nr.			163.000			0.000	163.000
CR12 - Persoanele care încep o activitate independentă în termen de șase luni de la încetarea calității de participant	Nr.			9.000			0.000	9.000

### Indicatori prestabiliți de realizare

Denumire indicator	Unitate măsură	Valoare țintă	Din care Femei	Din care Bărbați	Regiuni dezvoltate	Regiuni mai puțin dezvoltate
4S225.1 - Tineri NEETs șomeri cu vârsta cuprinsă între 16 -29 ani care beneficiază de sprijin, din care: - Roma	Număr	38.000			0.000	38.000
4S225.2 - Tineri NEETs șomeri cu vârsta cuprinsă între 16 -29 ani care beneficiază de sprijin, din care: - Din zona rurală	Număr	76.000			0.000	76.000
4S225 - Tineri NEETs șomeri cu vârsta cuprinsă între 16 -29 ani care beneficiază de sprijin	Număr	378.000			0.000	378.000





## VIII. MODALITATI DE IDENTIFICARE SI RECRUTARE A GRUPULUI TINTA

Identificarea si recrutarea grupului tinta se va realiza cu respectarea prevederilor Cererii de finantare, Contractului de finantare, legislatiei nationale si europene.

Expertii grup tinta angajati in cadrul proiectului vor avea sarcini privind recrutarea, selectarea si monitorizarea grupului tinta.

Procesul de selectie va fi pregatit si desfasurat astfel incat sa asigure o procedura decizionala **transparenta, echidistanta si obiectiva** si va avea la baza prezenta metodologie de selectie.

Recrutarea grupului tinta se va realiza prin:

- eforturi sustinute ale expertilor in vederea identificarii si recrutarii de participanti eligibili;
- beneficiarul si partenerul isi vor utiliza intreaga retea teritoriala, organizatiile partenere, bazele de date proprii, vor solicita de la AJOFM-uri informatiile referitoare la tinerii NEETs inregistrati va realiza deplasari pe teren in scopul identificarii de potentiali membri GT;
- valorificarea protocoalelor de colaborare incheiate cu entitati reprezentative participante la campania de informare si promovare;
- preluarea informatiilor din Registrul NEETs inactivi, neinregistrati la SPO;
- preluarea informatiilor din Registrul NEETs someri, inregistrati la SPO;
- datele de contact colectate prin intermediul landing page-ului;
- contactarea de catre posibii beneficiari ca urmare a implementarii campaniei de informare si promovare, publicitatii continue a proiectului.

Procesul de selectie a grupului tinta va lua in considerare Ordonanta de Guvern nr. 137/2000 privind prevenirea si sanctionarea tuturor formelor de discriminare, Art. 2.1. Astfel, recrutarea beneficiarilor va avea la baza principiul egalitatii de sanse si principiul non-discriminarii si se realizeaza fara conditionari, deosebiri, excluderi, preferinte, restrictii bazate pe criterii de rasa, nationalitate, etnie, limba, religie, categorie sociala, convingeri, varsta, situatie sau responsabilitate familiala si alte asemenea criterii care pot conduce la acte de discriminare directa sau indirecta.

## IX. ASIGURAREA PREZENTEI MEMBRILOR GRUPULUI TINTA IN ACTIVITATILE PROIECTULUI

Prezenta membrilor grupului tinta in activitatile proiectului se va realiza prin:

- *masuri si interventii integrate si personalizate de ocupare, in vederea dobandirii unor noi cunostinte, competente si aptitudini de munca;*
- *acces la programe de FPC de calitate, bazate pe instrumente si tehnici de invatare moderne si interactive, furnizate gratuit;*





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014 - 2020

- *acordarea unei certificari a competentelor dobandite;*
- *acordarea de stimulente materiale (materiale de invatare, subventii, ajutoare de minimis);*
- *mobilitatea echipei de proiect si a locatiilor de sustinere a cursurilor de formare etc.*

Minim 182 persoane din grupul tinta al proiectului vor beneficia de sprijin care va consta in **participarea la programe de formare profesionala tip calificare nivel 2 si 3**, iar minim 84 persoane vor participa la **formare profesionala in competente antreprenoriale, acreditate ANC**, peste 90% din participanti vor obtine certificare ANC.

Proiectul include activitati de **sustinere a antreprenoriatului si dezvoltarea abilitatilor antreprenoriale prin programe de formare antreprenoriala pentru minim 84 persoane** si prin **acordarea de subventii pentru infiintarea a 9 intreprinderi de catre grup tinta**.

Activitatile de servicii specializate pentru **stimularea ocuparii fortei de munca** vor conduce la **minim 378 membri GT beneficiari ai serviciilor de mediere a muncii**, **organizarea a 2 targuri de locuri de munca** si **163 persoane din GT ce vor obtine loc de munca in termen de 6 luni de la incetarea calitatii de participant la proiect**.

Beneficiarul **PTIR** va implementa urmatoarele cursuri de specializare/calificare:

- 6 stagii de curs „**Competente antreprenoriale, financiare și juridice**” (in medie 14 participanti/stagiu de curs);
- 2 stagii de curs de calificare nivel 2 “**Frizer**”, durata 360 ore - 120 ore teorie si 240 ore practica (in medie 14 participanti/stagiu de curs);
- 2 stagii de curs de calificare nivel 2 “**Manichiurist-pedichiurist**”, durata 360 ore - 120 ore teorie si 240 ore practica (in medie 14 participanti/stagiu de curs);
- 4 stagii de curs de specializare “**Competente digitale de utilizare a tehnologiei informatiei ca instrument de invatare si cunoastere**”, durata 80 ore teorie si practica (in medie 14 participanti/stagiu de curs).

De asemenea, Partenerul **AJOFM PH** va implementa:

- 1 stagiu de curs de calificare nivel 2 “**Brutar**”, durata 360 ore - 120 ore teorie si 240 ore practica (in medie 14 participanti/stagiu de curs);
- 1 stagiu de curs de calificare nivel 2 “**Lucretor comercial**”, durata 360 ore - 120 ore teorie si 240 ore practica (in medie 14 participanti/stagiu de curs);
- 1 stagiu de curs de calificare nivel 2 “**Operator introducere, validare si prelucrare date**”, durata 360 ore - 120 ore teorie si 240 ore practica (in medie 14 participanti/stagiu de curs);
- 1 stagiu de curs de calificare nivel 2 “**Camerista**”, durata 360 ore - 120 ore teorie si 240 ore practica (in medie 14 participanti/stagiu de curs);
- 1 stagiu de curs de calificare nivel 2 “**Lucretor finisor pentru constructii**”, durata 360 ore - 120 ore teorie si 240 ore practica (in medie 14 participanti/stagiu de curs)



UNIUNEA EUROPEANĂ



de curs).

## X. PROCEDURA DE REALIZARE A DOSARELOR DE CANDIDATURA

Expertii grup tinta vor realiza recrutarea GT urmare a colectarii si analizarii **dosarelor de candidatura** care vor contine cel putin urmatoarele documente:

- Lista de verificare dosar de candidatura - Anexa 1
- **CONSIMTAMANT - Declaratie de aprobare pentru colectarea si procesarea datelor personale** (in original) - Anexa 2;
- Cerere de inscriere in grupul tinta al proiectului (in original) - Anexa 3;
- Declaratie privind evitarea dublei finantari (in original) - Anexa 4;
- Scrisoare de motivatie privind implicarea in proiect (in original) - Anexa 5;
- Chestionar de interese - Anexa 6;
- Declarație pe proprie răspundere privind apartenența la etnia roma (in original) - Anexa 7, *daca este cazul*;
- Formular de inregistrare individuala a participantilor la operatiunile finantate prin POCU 2014-2020 (in original) - Anexa 8;
- Adeverinta eliberata de SPO din care sa reiasa nivelul de ocupabilitate si statutul de somer sau Declaratie/ alte documente suport care atesta incadrarea in categoria de grup tinta eligibil (original/copie)
- Carte de identitate si viza de flotant, dupa caz (in copie „conform cu originalul”);
- Certificat de nastere (in copie „conform cu originalul”);
- Certificat de casatorie/ Hotarare judecatoreasca - daca este cazul de schimbarea numelui (in copie „conform cu originalul”);
- Ultima diploma de studii (in copie „conform cu originalul”)/ Adeverinta eliberata de catre institutia scolara.

**Nota: Utilizati „Lista de verificare dosar de candidatura - Anexa 1” pentru a nu omite niciun document din dosarul de candidatura.**

Persoanele interesate sa se inscrie in grupul tinta al proiectului vor avea posibilitatea sa transmita initial dosarele de candidatura prin intermediul e-mail-ului, in vederea verificarii preliminare a eligibilitatii, urmand apoi sa transmita toate documentele si in format original.

Dosarele de candidatura depuse de potentialii membri GT vor fi analizate de catre Expertii grup tinta, care vor urmari ca acestea sa contina toate documentele obligatorii. Daca se constata lipsa unor documente, acestea vor fi solicitate prin e-mail candidatului, urmand sa fie transmise in termen de maxim 10 zile lucratoare de la data solicitarii. In cazul in care completarea dosarului nu s-a realizat in termenul mentionat, candidatura va fi declarata neeligibila.

Expertii grup tinta vor verifica eligibilitatea persoanelor pentru a se incadra in grupul tinta si vor centraliza formularele de inregistrare a grupului tinta, precum si toate documentele suport aferente, in concordanta cu metodologia creata in cadrul



UNIUNEA EUROPEANĂ



proiectului.

Dupa verificarea documentelor transmise si constatarea conformitatii acestora, Expertii grup tinta vor colecta toate dosarele de candidatura in original, conform structurii mentionate in prezenta metodologie.

## XI. SELECTIA DOSARELOR DE CANDIDATURA

Vor fi selectati in vederea includerii in grupul tinta al proiectului acei candidati eligibili, ale caror nevoi sunt relevante fata de activitatile proiectului.

Selectia se va realiza luand in calcul ordinea de inregistrare a dosarelor de candidatura (in regim de "Primul venit, primul servit"), cu respectarea structurii grupului tinta si a indicatorilor prestabiliti de realizare.

In derularea activitatii, Expertii grup tinta vor respecta urmatoarele reguli:

- *exercitarea atributiilor cu onestitate, corectitudine si responsabilitate;*
- *declinarea evaluarii in cazul in care constata ca se afla intr-o situatie de conflict de interese;*
- *evaluarea obiectiva, strict pe baza principiilor si a criteriilor stabilite in metodologia de selectie;*
- *pastrarea confidentialitatii datelor cu caracter personal ale participantilor;*
- *informarea specifica a participantilor in cadrul proiectului cu privire la sprijinul acordat prin FSE.*

Procesul de selectie a grupului tinta va lua in considerare Ordonanta de Guvern nr. 137/2000 privind prevenirea si sanctionarea tuturor formelor de discriminare, Art. 2.1. Astfel, Beneficiarul si Partenerul in proiect vor asigura transparenta procesului de selectie pe baza respectarii principiului egalitatii de sanse si nediscriminarii.

Egalitatea de sanse reprezinta un drept fundamental si o conditie obligatorie pentru asigurarea participarii oricarei persoane la viata economica si sociala, indiferent de rasa, gen, nationalitate, religie, etnie, limba, categorie sociala, handicap, varsta, boala cronica necontagioasa.

Drept urmare, la constituirea grupului tinta nu se va face *nicio deosebire, excludere, restrictie sau preferinta ce ar avea ca scop restrangerea, inlaturarea recunoasterii, folosintei sau exercitarii in conditii de egalitate a unor drepturi recunoscute de lege, in domeniul politic, economic, social sau cultural sau in orice alte domenii ale vietii publice.*

Datele vor fi colectate, monitorizate si raportate Managerului de proiect de catre Expertul monitorizare grup tinta. Tintele propuse pentru aceasta subactivitate sunt stabilite in corelare cu graficul de planificare a activitatii, resursele financiare, umane

si materiale prevazute.

Pe parcursul derularii procesului de identificare, selectie si recrutare a membrilor Grupului Tinta, va fi intocmita baza de date cu persoanele recrutate pentru a face parte din Grupul Tinta din fiecare judet in parte.

Persoanele selectate in grupul tinta vor fi contactate atat pe e-mail, cat si telefonic pentru confirmarea includerii in grupul tinta al proiectului. Ulterior parcurgerii procesului de selectie, persoanele recrutate în grupul tinta al proiectului vor fi directionate catre activitatile din proiect, in functie de nivelul de ocupabilitate rezultat din profilarea SPO si anume:

- Tinerii NEETs incadrati la **Nivelul A** (usor ocupabil) vor participa la activitatile: A.4. Sustinerea antreprenoriatului, inclusiv a ocuparii pe cont propriu; A.5. Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocuparii fortei de munca.
- Tinerii NEETs incadrati la **Nivelul B** (mediu ocupabil) vor participa la activitatile: A.3. Furnizarea de programe de formare profesionala; A.5. Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocuparii fortei de munca.
- Tinerii NEETs care vor fi incadrati la **Nivelul C si D** ("greu ocupabil" si "foarte greu ocupabil") vor participa la activitatile: A.3. Furnizarea de programe de formare profesionala; A.5. Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocuparii fortei de munca.

Expertii grup tinta vor monitoriza implicarea grupului tinta in activitatile ulterioare ale proiectului, mentinand o legatura permanenta cu ceilalti experti ai echipei de proiect.

Intocmit, <b>ANDREEIA MELINTE</b> EXPERT MONITORIZARE GRUP TINTA	Avizat, <b>IULIANA POSTARU</b> MANAGER DE PROIECT
Semnatură: 	Semnatură: 