



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

ENTER

Acces pe piața muncii pentru tinerii
NEETs din Regiunea Sud-Muntenia

ENTER – Acces pe piața muncii pentru tinerii NEETs din Regiunea Sud-Muntenia

POCU/991/1/3/153784

- August 2022 -

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020.

Informații generale despre proiect

Titlu: **ENTER – Acces pe piața muncii pentru tinerii NEETs din Regiunea Sud-Muntenia**

Cod Mysmis: **153784**

Implementat de: **Asociația Patronatul Tinerilor Întreprinzători din România (beneficiar),
în parteneriat cu Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova**

Perioada de implementare: **28 Iunie 2022 – 27 Decembrie 2023 (18 luni)**

Cod apel: POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2

Schema de ajutor de stat: Schema de ajutor de minimis “VIITOR PENTRU TINERII NEETs I”

Operațiunea: Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2

Axa Prioritara: Inițiativa locuri de munca pentru tineri

Componenta 1: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Regiunea de implementare

Regiunea Sud:

Argeş, Prahova, Dâmboviţa, Teleorman,
Giurgiu, Ialomiţa, Călăraşi.



Obiectivul general

Facilitarea accesului unui număr de 378 de tinerilor NEETs șomeri cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare din Regiunea Sud Muntenia, la măsuri și intervenții integrate și personalizate de ocupare, în vederea dobândirii unor noi cunoștințe, competențe și aptitudini de muncă, având ca scop creșterea gradului de ocupare a acestora.

Obiective specifice - 1

1. Identificarea tinerilor NEETs din regiunea de dezvoltare Sud Muntenia prin implementarea unei campanii de informare și promovare pentru direcționarea acestora către SPO în vederea înregistrării și profilării sau pentru selectarea și integrarea lor în grupul țintă al proiectului (ulterior înregistrării și profilării acestora de către SPO).

Obiective specifice - 2

2. Îmbunătățirea nivelului de competențe pentru **minim 182 de tineri NEETs** (cu nivel de ocupabilitate B, C și D) prin implementarea de programe de **formare profesională a adulților – cursuri de specializare și calificare nivel 2.**

Obiective specifice - 3

3. Promovarea unei ocupări sustenabile prin sprijinirea a **84 de tineri NEETs șomeri** (cu nivel de ocupabilitate A) în vederea dezvoltării de afaceri pe cont propriu, în scopul creșterii ocupării tinerilor NEETs șomeri prin implementarea de **programe de formare antreprenorială**, analiză și selectarea planurilor de afaceri viabile, acordarea de suport și de subvenții pentru **înființarea a 9 întreprinderi**.

Obiective specifice - 4

4. Îmbunătățirea capacității de ocupare și însușirea abilităților necesare integrării pe piața muncii pentru **378 de tineri NEETs**, prin furnizarea de **servicii de medierea muncii** pentru inserția pe piața muncii și prin organizarea a 2 burse de locuri de muncă.

Grupul țintă

Minim 378 de tineri NEETs șomeri, cu vârsta între 16-29 ani, cu domiciliul sau reședința în regiunea de dezvoltare eligibilă Sud-Muntenia, înregistrați și profilați în prealabil de către Serviciul public de ocupare – SPO (ANOFM prin unitățile cu personalitate juridică din subordinea sa aflate în regiunea de dezvoltare Sud-Muntenia).

Din cei 378 membri ai GT:

- peste 10% vor fi NEETs de etnie romă (minim 38 de persoane);
- peste 20% vor fi NEETs cu domiciliul sau reședința în mediul rural (minim 76 de persoane);
- peste 30% vor fi NEETs cu nivelurile de ocupabilitate C și D, respectiv "greu ocupabil" și "foarte greu ocupabil" (minim 114 persoane);
- minim 40% din GT vor fi femei (152 persoane).

Grupul țintă – condiții de eligibilitate

Persoanele înscrise în proiect trebuie să îndeplinească următoarele condiții în mod cumulativ la data intrării în operațiune:

- Sa fie tânăr NEETs cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 de ani;
- Sa fie înregistrată și profilată de SPO;
- Sa aibă domiciliul sau reședința în regiunea de dezvoltare vizată de proiect.

Activitățile realizate în cadrul proiectului:

A.1. Management de proiect

A.2. Campanie de informare și promovare

A.2.1. Campanie de informare și promovare în vederea identificării persoanelor cu vârsta între 16 și 29 de ani care nu sunt ocupate și nu urmează nicio formă de educație sau formare, în vederea direcționării acestora către SPO în vederea înregistrării și profilării

A.2.2. Recrutarea, selecția și monitorizarea grupului țintă

A.3. Furnizarea de programe de formare profesională

Activitățile realizate în cadrul proiectului:

A.4. Susținerea antreprenoriatului, inclusiv a ocupării pe cont propriu

A.4.1. Acordarea de sprijin persoanelor din grupul țintă pentru înființarea de afaceri

A.4.2. Acordarea de subvenții (microgranturi) pentru înființarea de noi afaceri

A.5. Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă

A.6. Activități transversale

A.2.1. Campanie de informare și promovare

Durata de implementare: L1-L18 (28 Iunie 2022 - 27 Decembrie 2023), 18 luni

Campania se va adresa tinerilor NEETs între 16 și 29 de ani (înregistrați sau nu la SPO) și va pune accent pe oportunitățile pe care proiectul le oferă tinerilor NEETs în ceea ce privește educația, formarea, ocuparea pe piața muncii; tipurile de programe de formare profesională oferite prin proiect; condițiile pentru a beneficia de finanțarea nerambursabilă, precum și riscurile și obligațiile ce decurg din accesarea finanțării.

Campania se va desfășura pe **4 paliere principale:**

- 1) Încheierea de protocoale de colaborare cu autorități, instituții sau alți factori de interes proiectului pentru încurajarea NEETs să participe la activitățile proiectului.
- 2) Realizarea unei **campanii de publicitate online (externalizată);**

A.2.1. Campanie de informare și promovare

- 3) Sesiuni de informare realizate de experții grup țintă.
- 4) Realizarea și diseminarea de materiale de informare și promovare (infografice, rapoarte electronice, informari și prezentări, articole).

Responsabili implementare: 1 Coordonator informare (PTIR), 1 Coordonator Partener (AJOFM PH), 2 Experți grup țintă (PTIR), 1 Expert grup țintă (AJOFM PH);

Rezultate previzionate:

- Minim 24 protocoale de colaborare;
- 1 campanie de publicitate (mass-media și online);
- Minim 20.000 de persoane informate și conștientizate.

A.2.2. Recrutarea, selecția și monitorizarea grupului țintă

Durata de implementare: L1-L18 (28 Iunie 2022 - 27 Decembrie 2023), 18 luni

Activitatea va viza fiecare din cele 7 județe de implementare ale proiectului.

Responsabili implementare: 1 Expert monitorizare grup țintă (PTIR), 1 Coordonator partener (AJOFM PH), 2 Experți grup țintă (PTIR), 1 Expert grup țintă (AJOFM PH);

Rezultate previzionate:

- Minim 378 de dosare de grup țintă realizate
- 1 Metodologie de selecție și înregistrare a grupului țintă
- Minim 378 de tineri NEETs șomeri, cu vârsta între 16-29 ani, încadrați în grupul țintă al proiectului

A.3. Furnizarea de programe de formare profesională

Durata de implementare: L1-L18 (28 Iunie 2022 - 27 Decembrie 2023), 18 luni

Participanți: minim 182 de tineri NEETs din GT, cu nivelurile de ocupabilitate B, C și D, respectiv "mediu ocupabil", "greu ocupabil" și "foarte greu ocupabil".

13 sesiuni de formare profesională tip specializare și calificare nivel 2 acreditate ANC.

Implementate de Beneficiar (PTIR):

- 2 stagii de curs de calificare nivel 2 "Frizer", durata 360 ore (120 ore teorie + 240 ore practică);
- 2 stagii de curs de calificare nivel 2 "Manichiurist-pedichiurist", durata 360 ore (120 ore teorie + 240 ore practică);
- 4 stagii de curs de specializare "Competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere", durata 80 ore (teorie + practică).

A.3. Furnizarea de programe de formare profesională

Partenerul AJOFM PH va implementa:

- 1 stagiul de curs de calificare nivel 2 “Brutar”, durata 360 ore (120 ore teorie + 240 ore practică);
- 1 stagiul de curs de calificare nivel 2 “Lucrător în comerț”, durata 360 ore (120 ore teorie + 240 ore practică);
- 1 stagiul de curs de calificare nivel 2 “Operator introducere, validare și prelucrare date”, durata 360 ore (120 ore teorie + 240 ore practică);
- 1 stagiul de curs de calificare nivel 2 “Cameristă”, durata 360 ore (120 ore teorie + 240 ore practică);
- 1 stagiul de curs de calificare nivel 2 “Lucrător finisor pentru construcții”, durata 360 ore (120 ore teorie + 240 ore practică).

A.3. Furnizarea de programe de formare profesională

Responsabili implementare: 1 Coordonator formare (PTIR), 1 Coordonator Partener (AJOFM), 4 Formatori competențe digitale (PTIR), 8 Evaluatori (PTIR), 1 Expert formare profesională (AJOFM);

Rezultate previzionate:

- 13 de stagii de curs tip specializare și calificare nivel 2 implementate
- Minim 182 de tineri NEETs din grupul țintă al proiectului, cu nivelurile de ocupabilitate B, C și D, respectiv "mediu ocupabil", "greu ocupabil" și "foarte greu ocupabil", participanți la programele de formare
- Minim 164 de participanți (peste 90% din participanții la cursuri) vor fi certificați și vor obține diplomă recunoscută de ANC

A.4.1. Acordarea de sprijin persoanelor din grupul țintă pentru înființarea de afaceri

Durata de implementare: L1-L6 (28 Iunie 2022 - 27 Decembrie 2022), 6 luni

Participanți: 84 de persoane cu nivel de ocupabilitate A ”ușor ocupabil”.

6 stagii de curs de dobândire a competențelor antreprenoriale – durata 40 ore (teorie + practică)

În cadrul activității se va realiza un concurs de planuri de afaceri în urma căruia vor fi alese 9 planuri ale absolvenților de la cursul de competențe antreprenoriale pentru finanțare.

A.4.1. Acordarea de sprijin persoanelor din grupul țintă pentru înființarea de afaceri

Beneficiarul va realiza asistarea câștigătorilor concursului de planuri de afaceri în procesul de înființare a întreprinderilor.

Responsabili implementare: 1 Expert dezvoltare antreprenorială (PTIR), 6 Formatori competențe antreprenoriale (PTIR), 12 Evaluatori (PTIR), 3 Experți juriu (PTIR), 3 Experți contestații (PTIR);

A.4.1. Acordarea de sprijin persoanelor din grupul țintă pentru înființarea de afaceri

Rezultate previzionate (1):

- 6 sesiuni de cursuri de dobândire a competențelor antreprenoriale implementate;
- 84 de membri ai GT cu nivel de ocupabilitate A "ușor ocupabil" participanți la programul de formare antreprenorială;
- Minim 76 persoane certificate ANC în urma participării la stagiile de curs (peste 90% dintre cursanți);

A.4.1. Acordarea de sprijin persoanelor din grupul țintă pentru înființarea de afaceri

Rezultate previzionate (2):

- 1 metodologie de selecție realizată în conformitate cu conținutul cererii de finanțare și publicată pe site-ul beneficiarului și al partenerului;
- 1 competiție de planuri de afaceri implementată;
- 9 planuri de afaceri aprobate în vederea acordării de ajutor de minimis, care își vor asuma crearea a minim 9 locuri de muncă;
- 9 întreprinderi nou create de către membrii GT;
- 9 contracte de subvenție încheiate de către administratorul schemei de antreprenariat cu firmele nou create.

A.4.2. Acordarea de subventii (microgranturi) pentru înființarea de noi afaceri

Durata de implementare: L7-L18 (28 Decembrie 2022 - 27 Decembrie 2023), 12 luni

În cadrul acestei activități vor fi decontate cheltuielile aferente înființării și funcționării afacerilor înființate, care intră sub incidența ajutorului de minimis.

Valoarea acordată pentru planurile aprobate este de maxim 25.000 euro/ plan de afaceri X 9 planuri de afaceri (cu obligativitatea creării a minim 1 loc de muncă/firmă), reprezentând maximum 100% din totalul cheltuielilor eligibile și se acordă numai întreprinderilor înființate de cele 9 persoane ale căror planuri de afaceri au fost selectate, cu obligativitatea creării locurilor de muncă asumate.

A.4.2. Acordarea de subventii (microgranturi) pentru înființarea de noi afaceri

Procesul de monitorizare va începe din momentul semnării contractului de subvenție și se va derula în conformitate cu prevederile GHIDULUI DE IMPLEMENTARE A PLANURILOR DE AFACERI, document elaborat, diseminat și explicat beneficiarilor ajutorului de minimis în cadrul prezentei activități.

A.4.2. Acordarea de subventii (microgranturi) pentru înființarea de noi afaceri

Pentru realizarea monitorizării fizice a afacerilor finanțate, administratorul va desfășura următoarele activități:

1. Verificarea conținutului documentelor elaborate și transmise lunar de către firmele înființate - (informări, rapoarte, documente referitoare la stadiul implementării planului de afaceri, respectarea contractului de subvenție și utilizarea subvenției acordate).
2. Vizite de monitorizare la sediul firmei/ punctul de lucru (anuntate/ ad-hoc).
3. În cazul în care va fi necesar, se vor organiza întâlniri face-to-face între experți și antreprenori.

Responsabili implementare: 2 Experți schema minimis (PTIR);

A.4.2. Acordarea de subventii (microgranturi) pentru înființarea de noi afaceri

Rezultate previzionate (1):

- 9 planuri de afaceri aprobate în vederea acordării de ajutor de minimis, care își vor asuma crearea a minim 9 locuri de muncă
- 9 întreprinderi nou create de către membrii grupului țintă
- 9 contracte de subvenție încheiate de către administratorul schemei de antreprenariat cu firmele nou create
- 9 ajutoare de minimis acordate de către Administratorul schemei de minimis
- 9 întreprinderi nou-înființate a căror funcționare și dezvoltare este monitorizată pe întreaga perioadă de implementare a planurilor de afaceri

A.4.2. Acordarea de subventii (microgranturi) pentru înființarea de noi afaceri

Rezultate previzionate (2):

- 9 rapoarte de monitorizare realizate pentru beneficiarii ajutorului de minimis care au finalizat implementarea planurilor de afaceri, însoțite de documentele justificative care atesta implementarea planurilor de afaceri cu respectarea condițiilor de acordare a ajutoarelor de minimis
- Minim 9 locuri de munca create și menținute urmare a sprijinului primit
- 1 analiză regională privind situația antreprenorială în rândul tinerilor, care va integra rezultatele înregistrate de tinerii NEETs în cadrul proiectului, realizată și diseminată către factori de interes în domeniul proiectului

A.5. Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă

Durata de implementare: L1-L18 (28 Iunie 2022 - 27 Decembrie 2023), 18 luni

Prin aceasta activitate se realizează punerea în legătură a angajatorilor cu persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă în vederea stabilirii de raporturi de muncă sau de serviciu.

Activitatea de mediere presupune trei etape distincte:

- Gestionarea locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori;
- Analiza compatibilității între profilul solicitantului de loc de muncă și cerințele locurilor de munca vacante, în vederea stabilirii de raporturi de muncă sau de serviciu;
- Evidențierea acțiunilor întreprinse și a rezultatelor acestora în cadrul activității de mediere.

A.5. Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă

În cadrul activității se vor organiza la nivel regional 2 burse de locuri de muncă.

De asemenea, la finalul activității se va realiza o analiza privind oportunitățile de angajare și cerințele angajatorilor la nivel regional, care va oferi informații instituțiilor, ONG-urilor și altor factori interesați despre piața regională a muncii și care va putea fi utilizată în scopul integrării durabile pe piața muncii a tinerilor NEETs șomeri.

Responsabili implementare: 1 Coordonator Partener (AJOFM PH), 2 Experți mediere și plasare (AJOFM PH);

A.5. Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă

Rezultate previzionate:

- 1 Metodologie de mediere a muncii, dezvoltată în cadrul proiectului
- 1 baza de locuri de muncă vacante, actualizată permanent
- Minim 36 de acorduri de colaborare încheiate cu angajatorii disponibili și interesați în a sprijini persoane din grupul țintă
- 378 de membri grup țintă beneficiari ai serviciilor de medierea muncii
- 2 burse de locuri de muncă organizate
- Minim 163 de persoane care obțin un loc de muncă în termen de șase luni de la încetarea calității de participant
- 1 analiza privind oportunitățile de angajare și cerintele angajatorilor la nivel regional, realizată și diseminată către factori de interes

Rezultate principale ale proiectului

Rezultate previzionate:

- 1 Campanie de publicitate implementată la nivel regional, cu impact asupra 20.000 de persoane
- Minim 378 tineri NEETs șomeri înscriși în proiect
- 13 de stagii de curs tip specializare și calificare nivel 2 implementate
- Minim 182 tineri NEETs din GT participanți la stagii de curs tip specializare și calificare nivel 2, din care minim 164 (peste 90% participanți) vor fi certificați și vor obține diplomă ANC
- 6 sesiuni de cursuri de dobândire a competențelor antreprenoriale: minim 84 tineri NEETs din GT participanți, din care minim 76 (peste 90%) certificați ANC
- 1 competiție de planuri de afaceri, 9 planuri de afaceri selectate în vederea acordării de ajutor de minimis, 9 întreprinderi înființate și monitorizate, 9 locuri de muncă nou create
- 378 tineri NEETs din GT beneficiari de servicii de mediere a muncii, din care minim 163 de persoane vor obține un loc de muncă în termen de șase luni de la încetarea calității de participant.

Indicatori prestabiliți ai proiectului:

Indicatori prestabiliți de rezultat	Valoare țintă
CR01 - Participanții șomeri care participă la intervenția sprijinită de YEI până la finalizarea sa	303
CR02 - Participanții șomeri care, la încetarea calității de participant, primesc o ofertă de muncă, de participare la un program de formare continuă, ucenicie sau de stagiu	163
CR03 - Participanții șomeri care, la încetarea calității de participant, urmează un program de educație/formare, sunt în curs de a obține o calificare sau au un loc de muncă, inclusiv ca independenți	189
CR04 - Participanții șomeri de lungă durată care participă la intervenția sprijinită de YEI până la finalizarea sa	88
CR05 - Participanții șomeri de lungă durată care, la încetarea calității de participant, primesc o ofertă de muncă, de participare la un program de formare continuă, ucenicie sau de stagiu	33
CR06 - Participanții șomeri de lungă durată care, la încetarea calității de participant, urmează o formă de educație/ formare, obțin o calificare sau au un loc de muncă, inclusiv ca activitate independentă	38

Indicatori prestabiliți ai proiectului:

Indicatori prestabiliți de rezultat	Valoare țintă
CR10 - Persoanele care, în termen de șase luni de la încetarea calității de participant, urmează programe de educație continuă, de formare în vederea obținerii unei calificări, de ucenicie sau de stagiu	58
CR11 - Persoanele care, în termen de șase luni de la încetarea calității de participant, obțin un loc de muncă	163
CR12 - Persoanele care încep o activitate independentă în termen de șase luni de la încetarea calității de participant	9

Indicatori prestabiliți ai proiectului:

Indicatori prestabiliți de realizare	Valoare țintă
4S225.1 - Tineri NEETs șomeri cu vârsta cuprinsa între 16 -29 ani care beneficiază de sprijin, din care: - Romă	38
4S225.2 - Tineri NEETs șomeri cu vârsta cuprinsa între 16 -29 ani care beneficiază de sprijin, din care: - Din zona rurală	76
4S225 - Tineri NEETs șomeri cu vârsta cuprinsa între 16 -29 ani care beneficiază de sprijin	378

Planificarea pe luni a proiectului

- Perioada de implementare: 28 Iunie 2022 - 27 Decembrie 2023
- L1 = Iulie 2022
- L18 = Decembrie 2023

A./L.	L1	L2	L3	L4	L5	L6	L7	L8	L9	L10	L11	L12	L13	L14	L15	L16	L17	L18
A.1.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
A.2.1.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
A.2.2.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
A.3.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
A.4.1.	x	x	x	x	x	x												
A.4.2.							x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
A.5.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
A.6.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

L1	07 2022
L2	08 2022
L3	09 2022
L4	10 2022
L5	11 2022
L6	12 2022
L7	01 2023
L8	02 2023
L9	03 2023
L10	04 2023
L11	05 2023
L12	06 2023
L13	07 2023
L14	08 2023
L15	09 2023
L16	10 2023
L17	11 2023
L18	12 2023

Date de contact

Poștaru Iuliana – Manager de Proiect

Pagina Facebook proiect: <https://www.facebook.com/enter.sud>

Pagină înscriere în proiect: <https://www.inscriere-enter.ro/>

**Patronatul Tinerilor Întreprinzători din
România - BENEFICIAR**

<https://www.ptir.ro/>

Adresa: Str. Spătarului, nr. 30, Sector 2,
București

Tel: +40 318 241 592; +40 318 241 593

Fax: +40 318 241 593

E-mail: office@ptir.ro

**Agenția Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă Prahova - PARTENER**

www.prahova.anofm.ro

Sediul central: Str. Nicolae Iorga, Nr. 1,
Ploiești, jud. Prahova

Tel.: 0244 / 577 380

E-mail: ajofm@ph.anofm.ro

ENTER – Acces pe piața muncii pentru tinerii NEETs din Regiunea Sud-Muntenia

Asociația Patronatul Tinerilor Întreprinzători din România (beneficiar), în parteneriat cu
Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Prahova

August 2022

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman
2014-2020.

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii
Europene sau a Guvernului României.