



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020



**Oportunități de integrare durabilă
pe piața muncii a tinerilor NEETs
din Regiunea Sud-Est**

NEXT LEVEL – Oportunități de integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor NEETs din Regiunea Sud-Est

POCU/991/1/3/154286

- Septembrie 2022 -

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020.

Informații generale despre proiect

Titlu: NEXT LEVEL – Oportunități de integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor NEETs din Regiunea Sud-Est

Cod Mysmis: 154286

Implementat de: Asociația Patronatul Tinerilor Întreprinzători din România (beneficiar), în parteneriat cu Centrul de Consultanță și Studii Europene SRL

Perioada de implementare: 29 Iunie 2022 – 28 Decembrie 2023 (18 luni)

Cod apel: POCU/991/1/3/Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2

Schema de ajutor de stat: Schema de ajutor de minimis “VIITOR PENTRU TINERII NEETs I”

Operațiunea: Operațiune compozita OS. 1.1, 1.2

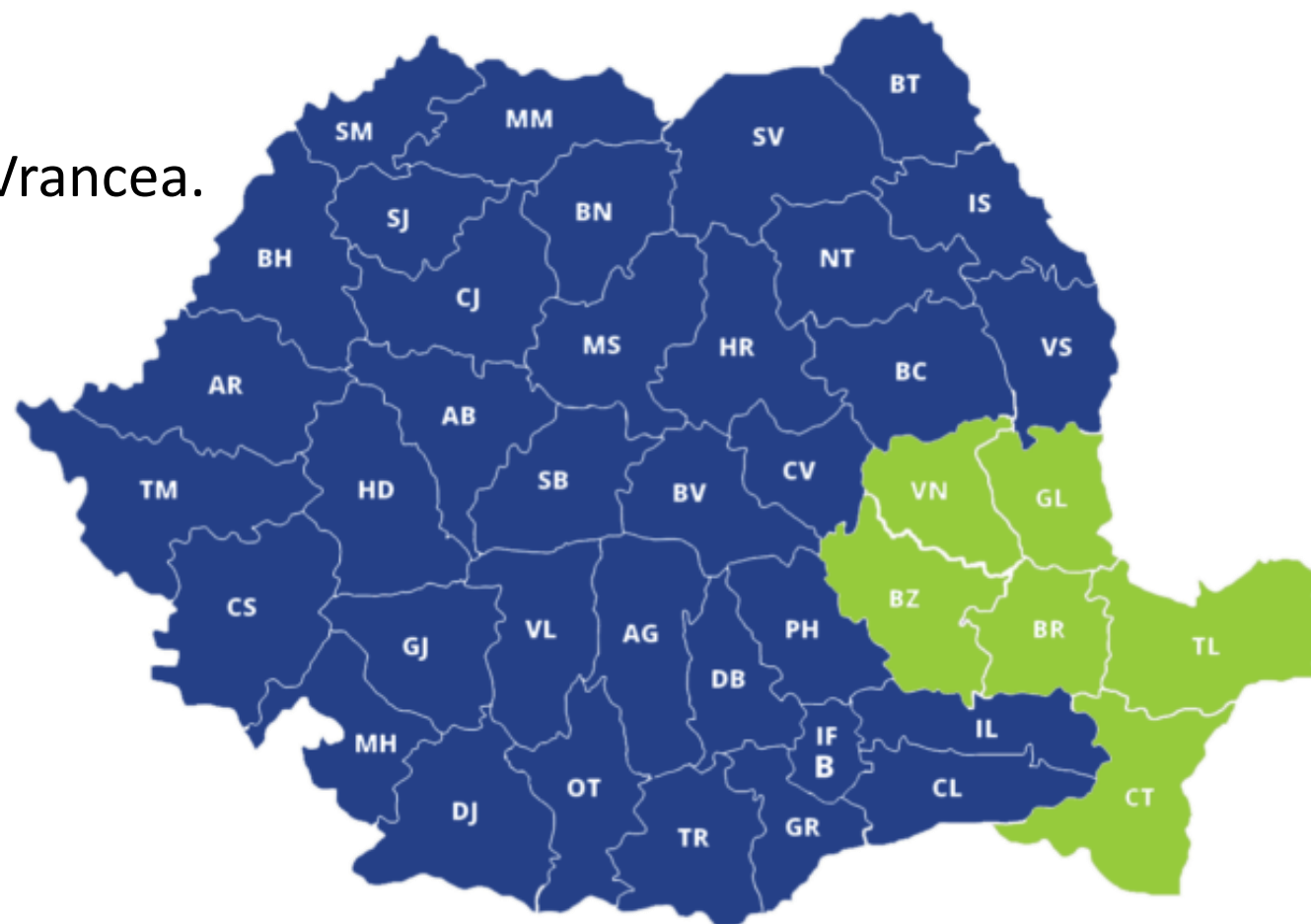
Axa Prioritara: Inițiativa locuri de munca pentru tineri

Componenta 1: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Regiunea de implementare

Regiunea Sud-Est:

Brăila, Buzău, Constanța, Galați, Tulcea, Vrancea.



Obiectivul general

Facilitarea accesului unui număr de 378 de tineri NEETs șomeri cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare din Regiunea Sud-Est, la măsuri și intervenții integrate și personalizate de ocupare, în vederea dobândirii unor noi cunoștințe, competențe și aptitudini de muncă, având ca scop creșterea gradului de ocupare a acestora.

Obiective specifice - 1

Identificarea **tinerilor NEETs din regiunea de dezvoltare Sud-Est** prin implementarea unei campanii de informare și promovare pentru direcționarea acestora către SPO în vederea înregistrării și profilării sau pentru selectarea și integrarea lor în grupul țintă al proiectului (ulterior înregistrării și profilării acestora de către SPO).

Obiective specifice - 2

Îmbunătățirea nivelului de competențe pentru minim 182 de tineri NEETs (cu nivel de ocupabilitate B, C și D) prin implementarea de programe de formare profesională a adulților – cursuri de calificare nivel 2 și 3.

Obiective specifice - 3

Promovarea unei ocupări sustenabile prin sprijinirea a 84 de tineri NEETs șomeri (cu nivel de ocupabilitate A) în vederea dezvoltării de afaceri pe cont propriu, în scopul creșterii ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 29 ani, prin implementarea de **programe de formare antreprenorială, analiză și selectarea planurilor de afaceri viabile, acordarea de suport și de subvenții pentru înființarea a 9 întreprinderi.**

Obiective specifice - 4

Îmbunătățirea capacității de ocupare și însușirea abilităților necesare integrării pe piața muncii pentru **378 de tineri NEETs**, prin furnizarea de **servicii de medierea muncii** pentru inserția pe piața muncii și prin organizarea a 2 burse de locuri de muncă.

Grupul țintă

Minim 378 de tineri NEETs șomeri, cu vârsta între 16-29 ani, cu domiciliul sau reședința în regiunea de dezvoltare eligibilă Sud-Est, înregistrați și profilați în prealabil de către Serviciul Public de Ocupare – SPO (ANOFM prin unitățile cu personalitate juridică din subordinea sa aflate în regiunea de dezvoltare Sud-Est).

Din cei 378 membri ai GT:

- peste 10% vor fi NEETs de etnie romă (minim 38 de persoane);
- peste 20% vor fi NEETs cu domiciliul sau reședința în mediul rural (minim 76 de persoane);
- peste 30% vor fi NEETs cu nivelurile de ocupabilitate C și D, respectiv "greu ocupabil" și "foarte greu ocupabil" (minim 114 persoane);
- minim 40% din GT vor fi femei (152 persoane).

Grupul țintă – condiții de eligibilitate

Persoanele înscrise în proiect trebuie să îndeplinească următoarele condiții în mod cumulativ la data intrării în operațiune:

- Sa fie tânăr NEETs cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 de ani;
- Sa fie înregistrată și profilată de SPO;
- Sa aibă domiciliul sau reședința în regiunea de dezvoltare vizată de proiect.

Procesul de selecție a grupului țintă va fi pregătit și desfășurat astfel încât să asigure o procedură decizională transparentă, echidistantă și obiectivă și va avea la bază o metodologie de selecție.

Activitățile realizate în cadrul proiectului:

A.1. Management de proiect

A.2. Campanie de informare și promovare

A.2.1. Campanie de informare și promovare în vederea identificării persoanelor cu vârsta între 16 și 29 de ani care nu sunt ocupate și nu urmează nicio formă de educație sau formare, în vederea direcționării acestora către SPO în vederea înregistrării și profilării

A.2.2. Recrutarea, selecția și monitorizarea grupului țintă

A.3. Furnizarea de programe de formare profesională

A.4. Susținerea antreprenoriatului, inclusiv a ocupării pe cont propriu

A.4.1. Acordarea de sprijin persoanelor din grupul țintă pentru înființarea de afaceri

A.4.2. Acordarea de subvenții (micro-granturi) pentru înființarea de noi afaceri

A.5. Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă

A.6. Activități transversale

A.2.1. Campanie de informare și promovare

Durata de implementare: L1-L18 (29 Iunie 2022 - 28 Decembrie 2023), 18 luni

Scopul campaniei: promovarea proiectului și oportunităților pe care le oferă potențialilor participanți, beneficiile cursurilor de formare și a antreprenoriatului

Publicul țintă vizat: tineri NEETs, cu vârsta între 16 și 29 de ani, din regiunea Sud-Est, înregistrați sau nu la SPO

În cadrul campaniei se vor realiza **4 activități principale:**

- 1) Încheierea de protocoale de colaborare la nivel local/județean/regional cu autorități locale, instituții ale serviciilor sociale și alți factori de interes în domeniul proiectului pentru îmbunătățirea activității de contactare a tinerilor și încurajării participării tinerilor NEETs la activitățile proiectului;

A.2.1. Campanie de informare și promovare

- 2) Organizarea și derularea unei **campanii de publicitate online externalizată** (mass-media și online);
- 3) Sesiuni de informare de grup sau individuale realizate de experții grup țintă pentru persoanele interesate;
- 4) Realizarea și diseminarea de materiale de informare și promovare (infografice, rapoarte electronice, informari și prezentări, articole).

Responsabili implementare: 1 Coordonator informare (PTIR), 1 Coordonator Partener (CCSE), 1 Expert GT (PTIR), 2 Experți GT (CCSE);

A.2.1. Campanie de informare și promovare

Rezultate previzionate:

- Minim 24 protocoale de colaborare la nivel local/județean/regional încheiate cu autorități locale, instituții ale serviciilor sociale și alți factori de interes în domeniul proiectului (ex. unități de învățământ, ONG-uri, parteneri sociali, asociații profesionale, reprezentanți ai mediului de afaceri etc.) în vederea îmbunătățirii activității de contactare a tinerilor și încurajării participării tinerilor NEETs la activitățile proiectului
- 1 campanie de publicitate (mass-media și online), implementată la nivel regional
- Minim 20.000 de persoane din target-ul vizat, cât și din alte categorii de public larg, informate și conștientizate în urma implementării campaniei de informare și promovare

A.2.2. Recrutarea, selecția și monitorizarea grupului țintă

Durata de implementare: L1-L18 (29 Iunie 2022 - 28 Decembrie 2023), 18 luni

Recrutarea Grupului Țintă se va realiza conform metodologiei de selecție.

Responsabili implementare: 1 Expert monitorizare grup țintă (PTIR), 1 Coordonator partener (CCSE), 1 Expert GT (PTIR), 2 Experți GT (CCSE);

Rezultate previzionate:

- 1 Metodologie selecție și înregistrare GT
- Minim 378 de tineri NEETs șomeri, cu vârsta între 16-29 ani, încadrați în grupul țintă al proiectului
- Minim 378 de dosare de grup țintă realizate

A.3. Furnizarea de programe de formare profesională

Durata de implementare: L1-L18 (29 Iunie 2022 - 28 Decembrie 2023), 18 luni

Se adresează tinerilor NEETs din GT, cu nivelurile de ocupabilitate B, C și D, respectiv "mediu ocupabil", "greu ocupabil" și "foarte greu ocupabil".

13 sesiuni de formare profesională acreditate ANC:

- 2 stagii de curs de calificare nivel 3, "Operator introducere, validare si prelucrare date", durata 720 ore -240 ore teorie și 480 ore practică
- 2 stagii de curs de calificare nivel 2 "Manichiurist-pedichiurist", durata 360 ore (120 ore teorie + 240 ore practică);
- 2 stagii de curs de calificare nivel 2 "Frizer", durata 360 ore (120 ore teorie + 240 ore practică);

A.3. Furnizarea de programe de formare profesională

13 sesiuni de formare profesională acreditate ANC:

- 2 stagii de curs de calificare nivel 2 “Sudor electric”, durata 360 ore (120 ore teorie + 240 ore practică);
- 2 stagii de curs de calificare nivel 2 “Patiser”, durata 360 ore (120 ore teorie + 240 ore practică);
- 2 stagii de curs de calificare nivel 2 “Lucrator instalator pentru constructii”, durata 360 ore (120 ore teorie + 240 ore practică);
- 1 stagiul de curs de calificare nivel 2 “Lucrator in alimentatie - Ospatar”, durata 360 ore (120 ore teorie + 240 ore practică).

A.3. Furnizarea de programe de formare profesională

Responsabili implementare: 1 Coordonator Partener (CCSE), 2 experți FPC (CCSE);

Rezultate previzionate:

- Minim 182 de tineri NEETs din grupul țintă al proiectului, cu nivelurile de ocupabilitate B, C și D, respectiv "mediu ocupabil", "greu ocupabil" și "foarte greu ocupabil", participanți la programele de formare
- 13 de stagii de curs de calificare nivel 2 și nivel 3 implementate
- Minim 164 de participanți (peste 90% din participanții la cursuri) vor fi certificați și vor obține diplomă recunoscută de ANC

A.4.1. Acordarea de sprijin persoanelor din grupul țintă pentru înființarea de afaceri

Durata de implementare: L1-L6 (29 Iunie 2022 - 28 Decembrie 2022), 6 luni

Se vor realiza 6 stagii de curs de dobândire a competențelor antreprenoriale – durata 40 ore (teorie + practică), la care vor putea participa persoanele din GT cu nivel de ocupabilitate A ”ușor ocupabil”.

Se va realiza un concurs de planuri de afaceri la care vor putea participa absolvenții cursului.

În urma concursului, 9 planuri de afaceri ale absolvenților vor beneficia de 25.000 EURO finanțare nerambursabilă.

A.4.1. Acordarea de sprijin persoanelor din grupul țintă pentru înființarea de afaceri

Responsabili implementare: 1 Expert dezvoltare antreprenorială (PTIR), 6 Formatori competențe antreprenoriale (PTIR), 12 Evaluatori (PTIR), 3 Experți juriu (PTIR), 3 Experți contestații (PTIR);

Rezultate previzionate:

- 6 sesiuni de cursuri de dobândire a competențelor antreprenoriale implementate;
- 84 de membri ai grupului ținta participanți la programul de formare antreprenorială, din care minim 76 (90%) certificate ANC
- 1 metodologie de selecție și 1 competiție de planuri de afaceri implementată
- 9 planuri de afaceri aprobate, 9 întreprinderi nou create, 9 contracte de subvenție

A.4.2. Acordarea de subventii (microgranturi) pentru înființarea de noi afaceri

Durata de implementare: L7-L18 (29 Decembrie 2022 - 28 Decembrie 2023), 12 luni

Decontarea cheltuielilor aferente înființării și funcționării afacerilor înființate, care intră sub incidența ajutorului de minimis.

Valoarea subvențiilor: maxim 25.000 euro/ plan de afaceri X 9 planuri de afaceri.

Se va crea minim 1 loc de muncă pe firmă înființată.

Responsabili implementare: 2 Experți schema minimis (PTIR);

A.4.2. Acordarea de subventii (microgranturi) pentru înființarea de noi afaceri

Rezultate previzionate:

- 9 ajutoare de minimis acordate, 9 întreprinderi nou înființate a căror funcționare și dezvoltare este monitorizată pe întreaga perioadă de implementare a planurilor de afaceri
- 9 rapoarte de monitorizare
- Minim 9 locuri de muncă create și menținute urmare a sprijinului primit
- 1 analiză regională privind situația antreprenorială în rândul tinerilor, care va integra rezultatele înregistrate de tinerii NEETs în cadrul proiectului, realizată și diseminată către factori de interes în domeniul proiectului

A.5. Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă

Durata de implementare: L1-L18 (29 Iunie 2022 - 28 Decembrie 2023), 18 luni

- Punerea în legătură a angajatorilor cu persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă în vederea stabilirii de raporturi de muncă sau de serviciu (membrii GT).
- Organizarea a 2 burse de locuri de muncă la nivel regional.
- Realizarea unei analize privind oportunitățile de angajare și cerințele angajatorilor la nivel regional.

Responsabili implementare: 1 Coordonator Partener (CCSE), 2 Experti mediere și plasare (CCSE);

A.5. Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă

Rezultate previzionate:

- 1 Metodologie de mediere a muncii
- 1 baza de locuri de muncă vacante, actualizată permanent
- Minim 36 de acorduri de colaborare încheiate cu angajatorii disponibili și interesați în a sprijini persoane din grupul țintă
- 378 de membri grup țintă beneficiari ai serviciilor de medierea muncii
- 2 burse de locuri de muncă organizate
- Minim 163 de persoane care obțin un loc de muncă în termen de șase luni de la încetarea calității de participant
- 1 analiza privind oportunitățile de angajare și cerintele angajatorilor la nivel regional, realizată și diseminată către factori de interes

Rezultate principale ale proiectului

Rezultate previzionate:

- 1 Campanie de publicitate implementată la nivel regional, cu impact asupra 20.000 de persoane
- Minim 20.000 de persoane informate și conștientizate în urma implementării campaniei de informare și promovare
- Minim 378 tineri NEETs șomeri înscriși în proiect
- 13 de stagii de curs tip calificare nivel 2 și 3 implementate
- Minim 182 tineri NEETs din GT participanți la stagii de curs tip calificare nivel 2 și 3, din care minim 164 (peste 90% participanți) vor fi certificați și vor obține diplomă ANC
- 6 sesiuni de cursuri de dobândire a competențelor antreprenoriale: minim 84 tineri NEETs din GT participanți, din care minim 76 (peste 90%) certificați ANC
- 1 competiție de planuri de afaceri, 9 planuri de afaceri selectate în vederea acordării de ajutor de minimis, 9 întreprinderi înființate și monitorizate, 9 locuri de muncă nou create
- 378 tineri NEETs din GT beneficiari de servicii de mediere a muncii, din care minim 163 de persoane vor obține un loc de muncă în termen de șase luni de la încetarea calității de participant.

Indicatori prestabiliți ai proiectului:

Indicatori prestabiliți de rezultat	Valoare țintă
CR01 - Participanții șomeri care participă la intervenția sprijinită de YEI până la finalizarea sa	303
CR02 - Participanții șomeri care, la încetarea calității de participant, primesc o ofertă de muncă, de participare la un program de formare continuă, ucenicie sau de stagiu	163
CR03 - Participanții șomeri care, la încetarea calității de participant, urmează un program de educație/formare, sunt în curs de a obține o calificare sau au un loc de muncă, inclusiv ca independenți	189
CR04 - Participanții șomeri de lungă durată care participă la intervenția sprijinită de YEI până la finalizarea sa	88
CR05 - Participanții șomeri de lungă durată care, la încetarea calității de participant, primesc o ofertă de muncă, de participare la un program de formare continuă, ucenicie sau de stagiu	33
CR06 - Participanții șomeri de lungă durată care, la încetarea calității de participant, urmează o formă de educație/ formare, obțin o calificare sau au un loc de muncă, inclusiv ca activitate independentă	38

Indicatori prestabiliți ai proiectului:

Indicatori prestabiliți de rezultat	Valoare țintă
CR10 - Persoanele care, în termen de șase luni de la încetarea calității de participant, urmează programe de educație continuă, de formare în vederea obținerii unei calificări, de ucenicie sau de stagiu	58
CR11 - Persoanele care, în termen de șase luni de la încetarea calității de participant, obțin un loc de muncă	163
CR12 - Persoanele care încep o activitate independentă în termen de șase luni de la încetarea calității de participant	9

Indicatori prestabiliți ai proiectului:

Indicatori prestabiliți de realizare	Valoare țintă
4S225 - Tineri NEETs șomeri cu vârsta cuprinsa între 16 -29 ani care beneficiază de sprijin	378
4S225.1 - Tineri NEETs șomeri cu vârsta cuprinsa între 16 -29 ani care beneficiază de sprijin, din care: - Romă	38
4S225.2 - Tineri NEETs șomeri cu vârsta cuprinsa între 16 -29 ani care beneficiază de sprijin, din care: - Din zona rurală	76

Planificarea pe luni a proiectului

- Perioada de implementare: 29 Iunie 2022 - 28 Decembrie 2023
- L1 = Iulie 2022
- L18 = Decembrie 2023

A./L.	L1	L2	L3	L4	L5	L6	L7	L8	L9	L10	L11	L12	L13	L14	L15	L16	L17	L18
A.1.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
A.2.1.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
A.2.2.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
A.3.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
A.4.1.	x	x	x	x	x	x												
A.4.2.							x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
A.5.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
A.6.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

L1	07 2022
L2	08 2022
L3	09 2022
L4	10 2022
L5	11 2022
L6	12 2022
L7	01 2023
L8	02 2023
L9	03 2023
L10	04 2023
L11	05 2023
L12	06 2023
L13	07 2023
L14	08 2023
L15	09 2023
L16	10 2023
L17	11 2023
L18	12 2023

Date de contact

Poștaru Iuliana – Manager de Proiect

Pagina Facebook proiect: <https://www.facebook.com/nextlevelse>

Pagină înscriere în proiect: <https://www.inscriere-next-level.ro/>

**Patronatul Tinerilor Întreprinzători din
România - BENEFICIAR**

<https://www.ptir.ro/>

Adresa: Str. Spătarului, nr. 30, Sector 2,
București

Tel: +40 318 241 592; +40 318 241 593

Fax: +40 318 241 593

E-mail: office@ptir.ro

**Centrul de Consultanță și Studii
Europene SRL (CCSE) - PARTENER**

<https://cursuriccse.ro>

Sediul central: Str. Energiei nr. 24A, Galați
– România

Tel.: 0236419608

E-mail: secretariat@cursuriccse.ro

NEXT LEVEL – Oportunități de integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor NEETs din Regiunea Sud-Est

Asociația Patronatul Tinerilor Întreprinzători din România (beneficiar), în parteneriat cu
Centrul de Consultanță și Studii Europene SRL

Septembrie 2022

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman
2014-2020.

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii
Europene sau a Guvernului României.