



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Cod apel: PEO/103/PEO_P4/OP4/ES04.1/PEO_A52

Titlu Apel: Sprijin pentru infiintarea de intreprinderi sociale in mediul urban - Regiuni mai putin dezvoltate

Prioritate: P4. Antreprenoriat si economie sociala

Obiectiv specific: ES04.1_Imbunatatirea accesului la piata muncii si masuri de activare pentru toate persoanele aflate in cautarea unui loc de munca, in special pentru tineri, indeosebi prin implementarea Garantei pentru tineret, pentru somerii de lunga durata si grupurile defavorizate de pe piata muncii si pentru persoanele inactivate, precum si prin promovarea desfasurarii de activitati independente si a economiei sociale (FSE+)

Titlul proiectului: URBIZ - Intreprinderi sociale sustenabile pentru comunitatile urbane, ID: 303553

Beneficiar: Asociatia "Patronatul Tinerilor Intreprinzatori din Romania"

Partener: Asociatia "Patronatul Judetean al Femeilor de Afaceri din Intreprinderile Mici si Mijlocii Suceava"

METODOLOGIE DE IDENTIFICARE, RECRUTARE SI MENTINERE A GRUPULUI TINTA

APLICATA IN CADRUL PROIECTULUI

“URBIZ – INTREPRINDERI SOCIALE SUSTENABILE PENTRU COMUNITATILE URBANE”

- Actualizata Septembrie 2024 -





I. CADRUL GENERAL

Prezenta metodologie este realizata in vederea identificarii, recrutarii si mentinerii grupului tinta in cadrul proiectului „**URBIZ – INTREPRINDERI SOCIALE SUSTENABILE PENTRU COMUNITATILE URBANE**”, Cod MySMIS: 303553.

Proiectul este implementat de catre **ASOCIATIA "PATRONATUL TINERILOR INTREPRINZATORI DIN ROMANIA"**, in parteneriat cu **ASOCIATIA "PATRONATUL JUDETEAN AL FEMEILOR DE AFACERI DIN INTREPRINDERILE MICI SI MIJLOCII SUCEAVA"**.

II. CADRUL LEGAL APLICABIL

Prezenta metodologie se intocmeste in conformitate cu cadrul legal in vigoare aplicabil, respectand prevederile urmatoarelor documente:

- Ghidul Solicitantului - Conditii Generale pentru Programul Educatie si Ocupare (PEO) 2021-2027;
- Ghidul Solicitantului Conditii Specifice – „Sprijin pentru infiintarea de intreprinderi sociale in mediul urban”;
- Contractul de finantare nr. 8593/29.07.2024;
- Regulamentul (UE) nr. 2016/679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor).

III. OBIECTIVELE PROIECTULUI

OBIECTIVUL GENERAL al proiectului este reprezentat de facilitarea integrării pe piata muncii a persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile si combaterea saraciei, prin sprijinirea infiintarii de intreprinderi sociale in mediul urban din regiunile de dezvoltare Sud Muntenia, Sud-Est si Nord-Est.

OBIECTIVE SPECIFICE

O.S.1. Cresterea gradului de informare si de constientizare cu privire la beneficiile antreprenoriatului social, care poate reprezenta o optiune de cariera pentru fiecare, prin desfasurarea unei ample campanii de informare la nivelul regiunilor de dezvoltare Sud Muntenia, Sud-Est si Nord-Est.

O.S.2. Dezvoltarea spiritului antreprenorial si de responsabilitate sociala pentru 138 de persoane care



doresc sa infiinteze o intreprindere sociala in mediul urban, prin participarea la programe de formare profesionala „Antreprenor in economia sociala”.

O.S.3. Incurajarea antreprenoriatului social in mediul urban prin organizarea unui concurs de planuri de afaceri si sprijinirea infiintarii si dezvoltarii activitatii a 34 de intreprinderi sociale.

O.S.4. Cresterea ocuparii si promovarea incluziunii sociale in mediul urban din regiunile de dezvoltare Sud Muntenia, Sud-Est si Nord-Est prin crearea unui numar de minim 136 de locuri de munca de catre intreprinderile sociale nou infiintate.

O.S.5. Dezvoltarea unui sistem de sprijin a intreprinderilor sociale din regiunile de dezvoltare Sud Muntenia, Sud-Est si Nord-Est si a economiei sociale ca pilon al reducerii disparitatilor sociale prin dezvoltarea de parteneriate cu factori de interes pentru domeniul proiectului, precum si prin realizarea si diseminarea analizei „Barometrul antreprenoriatului social”.

IV. ACTIVITATILE PROIECTULUI

A.1. Management de proiect

A.1.1. Activitati specifice managementului de proiect

A.2. ETAPA I - Sprijin pentru infiintarea de noi intreprinderi sociale

A.2.1. Informarea publicului cu privire la actiunile derulate in cadrul proiectului

A.2.2. Selectarea grupului tinta care va participa la actiunile de sprijin organizate

A.2.3. Derularea programelor de formare antreprenoriala

A.2.4. Selectarea planurilor de afaceri ce vor fi finantate in cadrul proiectului

A.2.5. Furnizarea serviciilor personalizate de consiliere ulterior finalizarii procesului de selectie a planurilor de afaceri

A.2.6. Asigurarea infiintarii si demararii functionarii intreprinderilor ce vor implementa planurile de afaceri cu ajutor de minimis in cadrul proiectului

A.3. ETAPA II - Implementarea planurilor de afaceri si monitorizarea functionarii intreprinderilor sociale

A.3.1. Decontarea de catre administratorul schemei a sumelor aferente implementarii planurilor de afaceri selectate in cadrul proiectului

A.3.2. Monitorizarea functionarii si dezvoltarii entitatilor de economie sociala finantate

A.4. Informare si publicitate

A.4.1. Informare si publicitate



V. CONDITII DE ELIGIBILITATE PENTRU GRUPUL TINTA

GRUPUL TINTA va fi format din cel puțin **138 persoane care doresc sa infiinteze intreprinderi sociale in mediul urban din Regiunile Sud Muntenia, Sud-Est sau Nord-Est**. GT va fi format din persoane care indeplinesc in mod cumulativ urmatoarele conditii:

- Au varsta cuprinsa intre **18 si 64 de ani**;
- Au **minim studii liceale finalizate (12 clase), cu sau fara diploma de bacalaureat**;
- Au **domiciliul in una din cele 3 regiuni vizate de proiect - in mediul urban sau rural** (Sud Muntenia, Sud-Est sau Nord-Est);
- Se incadreaza in **una din urmatoarele categorii**:
 - **persoane aflate in cautarea unui loc de munca** (*Persoana in cautarea unui loc de munca este o persoana care nu trebuie sa se afle in situatia de a ocupa un loc de munca/nu este angajata/nu are raporturi de serviciu, la data includerii in grupul tinta al proiectului si face demersuri pentru a-si gasi un loc de munca, ex: prin inregistrare la Agentia pentru ocuparea fortei de munca in a carei raza teritoriala isi are domiciliul*);
 - **tineri cu varsta de peste 30 ani - indiferent de statutul pe piata muncii** (*Conform prevederilor Legii tinerilor nr. 350/2006, prin tineri se inteleg cetatenii cu varsta cuprinsa intre 30 de ani impliniti si 35 de ani neimpliniti*);
 - **someri** (*Somerul este persoana care indeplineste cumulativ urmatoarele conditii: • este in cautarea unui loc de munca de la varsta de minimum 16 ani si pana la indeplinirea conditiilor de pensionare; • starea de sanatate si capacitatile fizice si psihice o fac apta pentru prestarea unei munci; • nu are loc de munca, nu realizeaza venituri sau realizeaza, din activitati autorizate potrivit legii, venituri mai mici decat valoarea indicatorului social de referinta al asigurarilor pentru somaj si stimularii ocuparii fortei de munca, in vigoare, respectiv 500 ron; • este disponibila sa inceapa lucrul in perioada imediat urmatoare, daca s-ar gasi un loc de munca. Somer inregistrat - persoana care indeplineste cumulativ conditiile prevazute mai sus si se inregistreaza la agentia pentru ocuparea fortei de munca in a carei raza teritoriala isi are domiciliul sau, dupa caz, resedinta ori la alt furnizor de servicii de ocupare, care functioneaza in conditiile prevazute de lege, in vederea obtinerii unui loc de munca*);
 - **someri de lunga durata** (*Conform prevederilor Legii nr. 76 din 2002, somerul de lunga durata reprezinta persoana care este șomer pe o perioadă mai mare de 12 luni, în cazul persoanelor cu vârsta de minimum 25 de ani și pe o perioadă de 6 luni, în cazul persoanelor cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 25 de ani*);
 - **persoane din grupuri dezavantajate pe piata muncii - indiferent de statutul pe piata muncii** (*Persoane dezavantajate pe piata fortei de munca, precum: persoanele cu dizabilitati sau persoanele din comunitatile supuse riscului de excluziune sociala, persoane din zone rurale, persoane eliberate din detentie, tineri postinstitutionalizati, persoane cu varsta de peste 50 de ani, persoane reintoarse in tara*);
 - **persoane inactive** (*Persoane care nu fac parte din forta de munca - care nu sunt nici ocupate, nici somere, precum: studenti; pensionari; persoane care, desi se afla la varsta*



de munca 15-64 ani, nu muncesc, nu sunt disponibile si nici nu isi doresc sa munceasca – casnice; persoane intretinute de alte persoane ori de stat sau care se intretin din alte venituri: chirii, dobanzi, rente etc.;)

Apartenența la grupul țintă se va realiza la intrarea în proiect (data la care persoana va beneficia pentru prima dată de sprijinul oferit prin proiect), prin declarație pe propria răspundere a persoanei din grupul țintă sau a persoanelor/instituțiilor abilitate și/sau prin atașarea de documente doveditoare.

Grupul tinta va fi selectat avand in vedere respectarea principiului egalitatii de gen – **min. 50% din GT va fi reprezentat de femei (min. 69 de persoane).**

VI. INDICATORI ASUMATI

- *EECO01_NUMAR TOTAL DE PARTICIPANTI – 138 de persoane*
- *5SR01_PARTICIPANTI CARE AU FINALIZAT FORMAREA CU CERTIFICAT/CARE AU PARTICIPAT LA SCHIMB DE BUNE PRACTICI/ INSTRUIRI – 126 de persoane*
- *5SO06_Locuri de munca nou create (numar) – 136*
- *5SR05_Locuri de munca nou create, ocupate la 6 luni de la finalizarea interventiei (numar) – 136*

VII. MODALITATEA DE IDENTIFICARE SI RECRUTARE A MEMBRILOR GRUPULUI TINTA

Identificarea, selectarea si recrutarea grupului tinta se va realiza cu respectarea prevederilor Cererii de finantare, Contractului de finantare, legislatiei nationale si europene.

Expertii grup tinta angajati in cadrul proiectului vor avea sarcini privind identificarea, selectarea si recrutarea grupului tinta. Identificarea si Recrutarea grupului tinta se va realiza prin:

- *Actiuni de identificare a potentialilor beneficiari derulate de catre Expertii grup tinta in cadrul activitatii A.2.1. Acestia vor realiza intalniri fata-in-fata, discutii telefonice, vor transmite informatii si materiale electronice catre potentialii participanti in scopul informarii acestora cu privire la activitatile proiectului, vor realiza discutii si intalniri cu principalii stakeholderi pentru a putea disemina informatii si a identifica potentialii participanti, vor valorifica protocoalele de colaborare incheiate in cadrul proiectului;*
- *Contactarea de catre posibillii beneficiari ca urmare a implementarii activitatilor de informare si publicitate;*
- *Utilizarea datelelor de contact ale potentialilor beneficiari colectate prin intermediul landing page-ului operationalizat in cadrul activitatii A.2.1.;*
- *Beneficiarul si partenerul isi vor utiliza intreaga retea teritoriala, organizatiile partenere, IMM-uri membre, bazele de date proprii etc. in vederea identificarii de*



participanti eligibili.

În realizarea procesului de identificare și recrutare a grupului țintă, beneficiarul și partenerul vor respecta prevederile Regulamentului (UE) nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date (Regulamentul general privind protecția datelor), transpuse în legislația națională prin Legea nr. 190/2018, precum și prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor personale și protejarea confidențialității în sectorul comunicațiilor publice (Directiva asupra confidențialității și comunicațiilor electronice), transpusă în legislația națională prin Legea nr. 506/2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, cu modificările și completările ulterioare. Astfel, participanții vor fi informați despre obligativitatea de a furniza datele lor personale și despre faptul că acestea vor fi prelucrate în aplicațiile electronice SMIS/MySMIS, în toate fazele de evaluare/ contractare/ implementare/ sustenabilitate ale proiectului, cu respectarea dispozițiilor legale menționate. Beneficiarul va face dovada că a obținut consimțământul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal de la fiecare participant, în conformitate cu prevederile legale menționate.

Expertii grup țintă sunt cei care vor realiza recrutarea grupului țintă, urmare a colectării și analizării **dosarelor de candidatură** care vor conține cel puțin următoarele documente:

- **Formular înregistrare participanți** (în original) – **Anexa 1**
- **Declarație de disponibilitate și angajament** (în original) – **Anexa 2**
- **Declarație privind evitarea dublei finanțări** (în original) – **Anexa 3**
- **Chestionar de identificare a nevoilor** (în original) – **Anexa 4**
- **Scrisoare de motivație privind implicarea în proiect** (în original) – **Anexa 5**
- **Test de potențial antreprenorial** (în original) – **Anexa 6 – MINIM 60 de puncte**
- **CONSIMȚĂMÂNT - Declarație de aprobare pentru colectarea și procesarea datelor personale** (în original) – **Anexa 7**
- **Declarație de compatibilitate** (în original) - **Anexa 8**
- **Carte de identitate**, (în copie „conform cu originalul”) – **vârstă între 18 și 64 de ani**
- **Certificat de naștere** (în copie „conform cu originalul”)
- **Certificat de căsătorie/ Hotărâre judecătorească** – dacă este cazul de schimbarea numelui (în copie „conform cu originalul”)
- **Ultima diplomă de studii/ Adeverință eliberată de către instituția școlară** (în copie „conform cu originalul”) - **minim studii liceale finalizate (12 clase), cu sau fără bacalaureat**
- **Declarații/ alte documente suport care atestă încadrarea în categoria de grup țintă eligibil** (în original/ în copie „conform cu originalul” – după caz), astfel:
 - **persoane aflate în căutarea unui loc de muncă - Adeverința eliberată de către Agenția pentru ocuparea forței de muncă de pe raza caruia solicitantul își are domiciliu prin care se precizează că se află în căutarea unui loc de muncă;**
 - **tineri cu vârsta de peste 30 ani – se dovedește cu documentul de identitate CI/BI;**
 - **someri - Adeverința eliberată de către Agenția pentru ocuparea forței de muncă din raza de domiciliu din care rezultă statutul de somer;**
 - **someri de lungă durată - Adeverința eliberată de către Agenția pentru ocuparea forței de muncă din raza de domiciliu din care rezultă statutul de somer de lungă durată;**



- persoane din grupuri dezavantajate pe piata muncii:
 - ✓ Persoane cu dizabilitati - se dovedeste cu *certificatul de handicap*;
 - ✓ Persoanele din comunitatile supuse riscului de excluziune sociala - se dovedeste cu *ancheta sociala realizata de primarie*;
 - ✓ Persoane din zone rurale – rezulta din *documentul de identitate CI/BI coroborat cu Legea nr. 351/2001 privind aprobarea Planului de amenajare a teritoriului național - Secțiunea a IV-a Rețeaua de localități*;
 - ✓ Persoane eliberate din detentie - se dovedeste cu *copie dupa certificatul de eliberare*;
 - ✓ Tineri postinstitutionalizati - se dovedeste cu *copie dupa hotararea judecatoreasca de finalizare a iesirii din sistemul de protectie*;
 - ✓ Persoane cu varsta de peste 50 de ani – rezulta din *documentul de identitate CI/BI*;
 - ✓ Persoane reintoarse in tara - se dovedeste cu *copie dupa viza de sedere in tara terta, coroborata cu documentul de identitate CI/BI*;
- persoane inactice - *Declaratie pe propria raspundere ca reprezinta persoana inactiva, urmare a incadrarii in una din urmatoarele categorii: studenti; pensionari; persoane care, desi se afla la varsta de munca 15-64 ani, nu muncesc, nu sunt disponibile si nici nu isi doresc sa munceasca – casnice; persoane intretinute de alte persoane ori de stat sau care se intretin din alte venituri: chirii, dobanzi, rente etc.*

Nota: Se va utiliza „Lista de verificare dosar de candidatura” pentru a nu omite niciun document din dosarul de candidatura.

Persoanele interesate sa se inscrie in grupul tinta al proiectului vor avea posibilitatea sa participe la intalniri directe cu Expertii grup tinta sau sa transmita initial dosarul de candidatura prin intermediul e-mail-ului in vederea verificarii preliminare a eligibilitatii. Daca se constata lipsa unor documente, acestea vor fi solicitate candidatului prin e-mail/ telefon. **Dupa verificarea documentelor transmise si constatarea conformitatii acestora, Expertii grup tinta vor colecta toate dosarele de candidatura in original, conform structurii mentionate in prezenta metodologie.**

Expertii grup tinta vor informa potentialii membri ai grupului tinta cu privire la activitatile proiectului, vor verifica eligibilitatea persoanelor pentru a se incadra in grupul tinta si vor centraliza dosarele de candidatura.

VIII. SELECTIA DOSARELOR DE CANDIDATURA

Procesul de selectie va fi pregatit si desfasurat astfel incat sa asigure o procedura decizionala **transparenta, echidistanta si obiectiva** si va avea la baza prezenta metodologie de selectie. Procesul de selectie va asigura respectarea drepturilor fundamentale si conformitatea cu **Carta Drepturilor Fundamentale UE** cu principiile orizontale privind egalitatea de gen, nediscriminarea (pe criteriile de rasa, nationalitate, etnie, limba, religie, categorie sociala, convingeri, sex, orientare sexuala, varsta,



handicap, boala cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenența la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu discriminatoriu) și accesibilitatea. **Se va acorda o atenție sporită participării femeilor la programe de formare profesională, astfel grupul țintă va fi selectat având în vedere respectarea principiului egalității de gen – min. 50% din GT fiind reprezentat de femei (min. 69 de persoane).**

Vor fi selectați în vederea includerii în grupul țintă al proiectului acei candidați eligibili, care doresc să înființeze întreprinderi sociale în mediul urban, ale caror nevoi sunt relevante față de activitățile proiectului. Grupul țintă va fi selectat în funcție de gradul de interes față de obiectivele proiectului și disponibilitatea de timp de a se implica în activitățile propuse, aplicându-se principiul „primul venit, primul servit”, cu respectarea procentului de femei incluse în grupul țintă al proiectului (min. 50% din total GT). Pentru a asigura crearea în cadrul proiectului a unor întreprinderi sociale sustenabile, vor fi selectate, aplicând principiul „primul venit, primul servit” doar persoanele care obțin minim 60 de puncte la testul de potențial antreprenorial.

În derularea activității, **Expertii grup țintă** vor respecta următoarele **reguli**:

- *exercitarea atribuțiilor cu onestitate, corectitudine și responsabilitate;*
- *declinarea evaluării în cazul în care constată că se află într-o situație de conflict de interese;*
- *evaluarea obiectivă, strict pe baza principiilor și a criteriilor stabilite în metodologia de selecție;*
- *pastrarea confidențialității datelor cu caracter personal ale participanților;*
- *asigurarea măsurilor minime de informare, publicitate și vizibilitate prevăzute în “Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027 GHIDUL SOLICITANTULUI - CONDIȚII GENERALE” prin informarea specifică a participanților în cadrul proiectului cu privire la sprijinul acordat prin FSE+.*

Beneficiarul și Partenerul în proiect vor asigura transparența procesului de selecție pe baza respectării principiului egalității de șanse și nediscriminării. Procesul de selecție a grupului țintă va lua în considerare O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare - Art. 2.1, Ghidul-Reflectarea Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități în pregătirea și implementarea programelor și proiectelor cu finanțare nerambursabilă alocate României în perioada 2021-2027, precum și prevederile Cartei drepturilor fundamentale a Uniunii Europene. Se va promova principiul general egalitatea de șanse și non-discriminarea, permitând recrutarea a oricărei persoane, indiferent de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boala cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenența la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu discriminatoriu. Egalitatea de șanse reprezintă un drept fundamental și o condiție obligatorie pentru asigurarea participării oricărei persoane la viața economică și socială.

Drept urmare, la constituirea grupului țintă nu se va face **nicio deosebire, excludere, restricție sau preferință ce ar avea ca scop restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării în condiții de egalitate a unor drepturi recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social sau cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.**



Datele vor fi colectate, monitorizate și raportate Managerului de proiect de către Expertul monitorizare grup tinta. Tintele propuse pentru aceasta subactivitate sunt stabilite în corelare cu graficul de planificare a activității, resursele financiare, umane și materiale prevăzute.

Pe parcursul derulării procesului de identificare, selecție și monitorizare a membrilor Grupului Tinta, va fi întocmită o bază de date cu persoanele recrutate pentru o mai bună evidență.

Persoanele selectate în grupul tinta vor fi contactate atât pe e-mail, cât și telefonic pentru confirmarea includerii în grupul tinta al proiectului. Ulterior parcurgerii procesului de selecție, persoanele recrutate în grupul tinta al proiectului vor fi direcționate către activitățile din proiect.

Expertii grup tinta vor monitoriza implicarea grupului tinta în activitățile ulterioare ale proiectului, menținând o legătură permanentă cu ceilalți experți ai echipei de proiect.

IX. MODALITATEA PRIN CARE SE VA ASIGURA IMPLICAREA ȘI MENTINEREA NUMARULUI PROPUȘ AL MEMBRILOR GRUPULUI TINTA ÎN ACTIVITĂȚILE PROIECTULUI

Implicarea și menținerea membrilor grupului tinta în activitățile proiectului se va realiza prin:

- ✓ măsuri și intervenții integrate și personalizate de facilitare a integrării pe piața muncii;
- ✓ acces la programe de FPC de calitate, bazate pe instrumente și tehnici de învățare moderne și interactive, furnizate gratuit;
- ✓ acordarea unei certificări a competențelor dobândite;
- ✓ acordarea de stimulente materiale (materiale de învățare, stimulente pentru participarea la curs în valoare 5 lei/oră, ajutoare de minimis);
- ✓ acordarea de servicii de consiliere de calitate;
- ✓ mobilitatea echipei de proiect și a locațiilor de susținere a cursurilor de formare etc.

Totii membrii grupului tinta vor fi monitorizați și implicați în programul de formare antreprenorială specifică sectorului economiei sociale: „**Antreprenor în economia socială**”, Cod COR 112032. **Astfel în cadrul proiectului vor fi derulate 6 stagii de curs, la care vor participa minim 138 de persoane (se estimează un număr mediu de 23 de participanți pe stagiile de curs), peste 90% din participanți vor dobândi certificate de absolvire a cursului “Antreprenor în economia socială” – diplome recunoscute MMSS.**

Pe măsura ce grupele de cursanți finalizează formarea antreprenorială, membrii GT vor putea demara activitatea de pregătire și depunere a planului de afaceri în cadrul concursului organizat în cadrul proiectului. **34 de planuri de afaceri vor fi selectate în vederea acordării finanțării nerambursabile (maxim 62.200 euro/SES, cu obligativitatea creării a min. 4 locuri de muncă/SES).**

Persoanele care se încadrează în grupul tinta eligibil și care dețin deja un certificat de absolvire a unui program de formare antreprenorială specifică în conformitate cu standardele existente pentru



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



ocupatiile specifice sectorului economiei sociale pot participa la concursul de planuri de afaceri, doar in conditiile in care aceste persoane au fost incluse initial in grupul tinta si au participat la activitatile proiectului.

Cei 34 de membri ai grupului tinta ale caror planuri de afaceri au fost selectate in vederea acordarii ulterioare a ajutorului de minimis in cadrul intreprinderilor sociale pe care le vor infiinta in mediul urban vor beneficia de servicii personalizate de consiliere in domeniul antreprenoriatului in general (inclusiv cu privire la identificarea de pietele de desfacere) si a antreprenoriatului social in special, in vederea dezvoltarii si definitivarii propriului model de intreprindere sociala, pornind de la cunostintele si aptitudinile dobandite de acestia in cadrul formarii, astfel incat sa se integreze elementele de noutate ce au aparut intre timp. Astfel, pe parcursul perioadei de consiliere premergatoare semnarii acordurilor de finantare, viitorii antreprenori vor beneficia de know-how si servicii personalizate care le vor permite dezvoltarea propriului model de business, asigurandu-se astfel premisele unui debut de succes al afacerii.

Document adaptat de:

MELINTE ANDREEIA IULIA

EXPERT MONITORIZARE GRUP ȚINTĂ

Avizat:

IULIANA POSTARU

MANAGER DE PROIECT